

À NE PAS MANQUER

- Pavillon Albert-Prévost
Lever le voile sur la santé mentale dans une vidéo en ligne p. 3
- La tragédie d'Haïti p. 3
- Merci pour vos 25 et 35 années de service p. 6



Ouverture de la nouvelle Unité coronarienne

Michel Larivière
Directeur général

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous avons inauguré, le 29 mars dernier, la nouvelle Unité coronarienne de notre Hôpital. Enthousiasme, oui, car cette inauguration marque l'achèvement d'une étape importante du vaste projet de modernisation des installations de notre établissement. Érigée grâce à un investissement de six millions de dollars du ministère de la Santé et des Services sociaux du gouvernement du Québec, et grâce à un don de deux millions de dollars de la Fondation de l'HSCM, la nouvelle Unité coronarienne répond aux plus hauts standards de la cardiologie moderne.

Des installations inspirées des meilleures pratiques

Située aux abords de l'Unité d'urgence et des salles d'intervention cardiovasculaire en hémodynamie, la nouvelle Unité favorise la fluidité recherchée dans le continuum des soins au sein de l'Hôpital. Elle permettra également d'augmenter l'accès à la cardiologie tertiaire et une collaboration plus étroite avec les centres de première et de seconde lignes de notre vaste territoire de desserte qui s'étend jusqu'en Abitibi-Témiscamingue.

Dans le cadre de notre mandat universitaire, ce nouvel environnement dédié aux soins coronariens facilitera la recherche et un enseignement de haut niveau. Pour les soins infirmiers comme pour la médecine, les occasions de développer une expertise de pointe seront nombreuses. Ultiment, il s'agit d'un avantage indéniable pour toutes nos clientèles. Rappelons que notre établissement soigne plus de 5000 personnes par année pour des problèmes cardiaques. Nous sommes très heureux, désormais, d'offrir des services pleinement à la hauteur de notre mandat de centre suprarégional.

Je tiens à remercier le Dr Jean G. Diodati, directeur de la nouvelle Unité coronarienne, Mme Louise Voyer, infirmière chef, ainsi que toutes les équipes qui les ont appuyés. Ils n'ont pas ménagé leurs efforts pour la réalisation de cette aire de soins de pointe. Je souhaite également souligner le travail de l'artiste québécoise, Mme Dominique Blain, dont les œuvres originales ornent l'entrée de chacune des chambres de l'Unité.



Première rangée : M. Louis A. Tanguay, vice-président de la Fondation de l'Hôpital, M. Michel Larivière, directeur général de l'HSCM, Dr Yves Bolduc, ministre de la Santé et des Services sociaux, M. Gabriel Groulx, président du conseil d'administration de l'HSCM, Mme Louise Voyer, chef de l'Unité coronarienne. Deuxième rangée : Dr Jean Diodati, directeur de l'Unité coronarienne, M. Arout Chitilian, conseiller municipal du district Bordeaux-Cartierville.

Une unité moderne et apaisante

Spacieuse, lumineuse, apaisante, l'Unité favorise à la fois une médecine d'avant-garde et le rétablissement rapide de la personne. Sa configuration physique facilite une supervision visuelle et technologique constante de l'ensemble des patients, à partir du poste des infirmières. Elle est également dotée d'équipements ultrasophistiqués tels que la vingtaine de nouveaux moniteurs cardiaques qui permettent une surveillance en mode statique ou ambulatoire et qui sont reliés à un système de télémétrie centralisé, afin de faciliter le suivi de la personne en temps réel ou différé.

Les quatorze chambres individuelles garantissent une intimité et une tranquillité essentielles à la guérison du patient cardiaque. Munies d'une large fenestration, elles comportent également des œuvres d'art faites de vitraux qui ornent les impostes de chacune des chambres, captant ainsi la lumière naturelle provenant de l'extérieur, ce qui permet aux patients de mieux s'orienter dans le temps et de réduire au minimum les troubles psychologiques associés à la médication. Ces œuvres rappellent les vitraux que l'on trouve fréquemment dans les maisons montréalaises et qui donnent une touche de couleur et de chaleur à un environnement souvent sobre.

Journée mondiale des malades

« Pour un moment de tendresse »



Louise B. Harvey
Présidente
Comité des usagers



Blaise Desrosiers
Conseiller
Direction générale

Le jeudi 11 février au pavillon principal et le jeudi 18 février au pavillon Albert-Prévost (PAP), l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal (HSCM) soulignait la *Journée mondiale des malades*, journée spéciale dédiée à nos usagers. C'est sous le thème *Pour un moment de tendresse* que se sont mobilisés personnel et médecins afin d'offrir aux personnes malades fréquentant l'établissement un tendre moment.

Derrière chaque personne malade, il y a une équipe d'intervenants dévoués

Une journée dédiée aux usagers de l'établissement, c'est non seulement leur offrir une journée empreinte de tendresse et de compassion par l'entremise de gestes concrets, mais c'est aussi reconnaître le travail remarquable que réalisent, quotidiennement, le personnel et les médecins auprès de leurs clientèles. C'est mettre en lumière cette fraternité, si étroite soit-elle, qui s'établit entre le malade et son équipe soignante.

SUITE À LA PAGE 2



La Journée, un cadeau du comité des usagers, a débuté par une remise de gerberas orangés par des membres de la direction et du comité des usagers aux personnes hospitalisées des deux pavillons. Au PAP, en soirée, une collation sucrée a été également remise aux résidents.



Une célébration eucharistique destinée aux usagers et au personnel a clos les deux journées. Un merci particulier à la Dre Louise Choinière pour avoir accepté si généreusement d'interpréter les chants à la chapelle du pavillon principal.

Lancement de la démarche de planification stratégique 2010-2015

VOIR PAGE 9



Sommaire

Ouverture de la nouvelle Unité coronarienne.....	p. 1
Journée mondiale des maladies.....	p. 1
Semaine de l'action bénévole 2010.....	p. 2
Tableau d'honneur.....	p. 2
La tragédie d'Haïti.....	p. 3
Lever le voile sur la santé mentale dans une vidéo en ligne.....	p. 3
Rouge tendance 2010.....	p. 3
Nouvelles du réseau.....	p. 3
Le don d'organes et de tissus : Dites-le don de vive voix !.....	p. 4
Vers la biométhanisation, un carburant vert.....	p. 4
Formation au Service d'ergothérapie du PAP.....	p. 4
Trauma...Tournée de sécurité à skis alpins.....	p. 5
Semaine des travailleuses sociales et des travailleurs sociaux du Québec.....	p. 5
Suivi des projets de construction/réaménagements.....	p. 5
Merci pour vos 25 et 35 années de service.....	p. 6
Fondation.....	p. 7
Des nouvelles de la recherche.....	p. 8
Activités de mieux-être.....	p. 8
Nominations.....	p. 8
Planification stratégique 2010-2015.....	p. 9
L'art de faire un don qui fait du bien.....	p. 9
Des nouvelles du dossier du programme d'accès à l'égalité en emploi.....	p. 10
La campagne « lip dub » d'appui au recrutement remporte un prix de l'AQESSS.....	p. 10



Journal interne publié par le Service des communications de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal
5400, boulevard Gouin Ouest
Montréal (Québec) H4J 1C5
Téléphone : 514 338-2222, poste 3248

Internet:
www.hscm.ca

Rédacteur en chef
Josée-Michelle Simard

Coordination de la rédaction
Catherine Breton

Collaborateurs

Véronique Allaire
Josiane Audet
Ofelia Bejarano
Marie Grenon
Dre Pascale Brillon
Ariane Demers
Michel Deschênes
Blaise Desrosiers
Michel Dubé
Louise B. Harvey
Dr Jacques Laplante
Michel Larivière
Stéphanie Laporte
Diane Larouche
Louise Mailloux
Mireille Najm
Chantal Ouellet
Véronique Patoine
Kathy Poulin
Isabelle Roy
Sylvie Ward

Révision des textes
Laure Moureaux

Photographie
Yves St-Jean

Infographie
Normand Lavoie

Impression
Accents Impression inc.

Dépôt légal
ISSN 1499-7622
Bibliothèque nationale du Québec

Prochaine date de tombée
Vendredi 30 avril 2010

Prochain numéro
Juin 2010

Ce journal est reproduit sur les sites Internet et intranet de l'Hôpital.



L'Association des bénévoles

Semaine de l'action bénévole 2010: ensemble, saluons leur contribution!



Chantal Ouellet
Chef
Service de bénévolat
et de pastorale

Comme chaque année, la *Semaine de l'action bénévole* se tiendra la troisième semaine du mois d'avril, soit du 18 au 24 avril 2010, sous le thème *Bénévole pour la vie*. Cette semaine se veut une belle

occasion pour nous, membres du personnel de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal (HSCM), de saluer l'œuvre de toutes ces personnes, hommes et femmes, engagées bénévolement dans notre milieu de travail, et ce, jour après jour, année après année. Cette thématique est d'autant plus remplie de sens et d'importance pour l'Association des bénévoles de l'HSCM qui souligne cette année ses *50 ans d'existence*.

Comment l'HSCM peut-il s'identifier à cette thématique et à ce visuel d'arbre?

Je vous propose cette analyse :

Bénévole pour la vie suggère des actions bénévoles vivantes comme celles de nos bénévoles donnant le meilleur d'eux-mêmes, gratuitement et sans compter, afin de soutenir les personnes malades fréquentant l'établissement. Leurs actions sont issues d'un profond désir de venir en aide aux patients, en semant compassion et tendresse autour d'eux. Cette implication bénévole se veut aussi durable, car une fois enracinée dans la communauté hospitalière, elle a grandi et a évolué au gré du temps qui passe. Ses racines ont ainsi gagné du terrain et les bénévoles sont présents pour le confort et le réconfort de la clientèle depuis maintenant 50 ans. Nous leur souhaitons encore de s'épanouir parmi nous pour le plus grand bénéfice de tous!

En cette *Semaine de l'action bénévole* et, surtout, en cette année du cinquantième anniversaire de fondation de l'Association des bénévoles de l'HSCM, profitons de l'occasion pour faire une grande chaîne de bonté en remerciant et en félicitant personnellement les bénévoles de l'Hôpital, que nous côtoyons au quotidien, pour le beau travail accompli depuis toutes ces années.



Une programmation bien fournie

Pour souligner ces cinquante années d'existence, plusieurs activités seront organisées par le Service de bénévolat et de pastorale dans le cadre de la *Semaine de l'action bénévole*, mais aussi tout au long de cette année de festivités, dont :

- Une série d'articles dans le journal *Intercom*.
- Un article dans les journaux locaux durant la *Semaine de l'action bénévole*.
- Un souper reconnaissance pour tous les bénévoles qui aura lieu le 21 avril.
- Une parution d'une édition spéciale du journal du Service du bénévolat : *Le Rayon de Soleil* sur les cinquante ans d'histoire de l'Association.

De plus, l'Association des bénévoles profitera de l'occasion pour rafraîchir ses banderoles placées à différents endroits stratégiques dans l'Hôpital.



Un magicien et un chansonnier ont agrémenté l'après-midi des personnes présentes au PAP. Sourires et tendres moments étaient au rendez-vous.



L'heure du midi au pavillon principal a été une heure chargée d'émotions pour le personnel de l'HSCM, pendant laquelle Mme Édith Fournier, psychologue et auteure, est venue leur livrer une touchante prestation de son spectacle littéraire *J'ai commencé mon éternité*, spectacle abordant l'accompagnement des malades et la maladie d'Alzheimer.

SUITE DE LA PAGE 1

De tendres remerciements

Au nom du comité organisateur, nous tenons à remercier, d'une part, la direction, pour avoir cru au projet et en avoir permis sa concrétisation, d'autre part, tous les employés et les médecins pour avoir participé en si grand nombre aux activités organisées dans le cadre de la Journée. Mentionnons le succès de la conférence-midi, à laquelle plus de 350 d'entre vous ont assisté.

Un sincère merci également aux bénévoles de l'Hôpital pour avoir consacré temps et énergie à faire de cette journée une réussite. Leur engagement témoigne de leur désir de participer au mieux-être de la collectivité HSCM et d'atténuer, un tant soit peu, les heures de découragement et de lassitude que peuvent traverser nos usagers.

Souignons également la contribution exceptionnelle de l'équipe de la Direction des soins infirmiers à la remise des fleurs aux usagers ainsi que l'apport admirable du Service des loisirs lors des préparatifs entourant la Journée au pavillon Albert-Prévost.

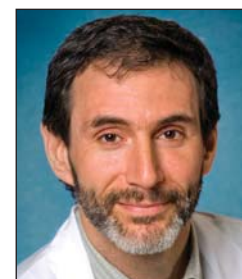
Tableau d'honneur

Un infirmier du Département de psychiatrie de l'HSCM se démarque!

M. Pierre Pariseau-Legault, infirmier au Département de psychiatrie de l'HSCM, a reçu des mains de Mme Denise Lalancette le prix Denise-Lalancette de l'École des sciences infirmières lors du prestigieux Gala du mérite de la Faculté de médecine et des sciences de la santé.



Ce prix souligne l'excellence académique et l'engagement professionnel d'un étudiant ou d'une étudiante au Baccalauréat en sciences infirmières.



Dr Philippe Rico



Dr Clément Déziel

L'excellence de l'enseignement de deux médecins soulignée!

Lors de l'Assemblée annuelle du Département de médecine, qui a eu lieu le vendredi 15 janvier 2010 au CHUM - Saint-Luc, le prix du professeur enseignant méritoire, choisi par les résidents pour l'année 2008-2009, a été décerné au Dr Philippe Rico, interniste-intensiviste et le prix pour le professeur au mérite de carrière a été décerné au Dr Clément Déziel, néphrologue.



La tragédie d'Haïti

MERCI pour Haïti!



Daniel Dubé

Directeur des ressources humaines

La tragédie d'Haïti, nous l'avons entendue à la radio, nous l'avons vue sur nos écrans de télévision et nous l'avons vécue proche de nos collègues d'origine haïtienne. Une catastrophe naturelle sans précédent a ravagé leur pays et nous ne pouvions que nous mobiliser afin de porter secours à une population en détresse. Mission accomplie. La communauté de l'HSCM a amassé un grand total de 18 643 \$ qui se répartit comme suit :

- 12 681 \$ pour la Croix-Rouge canadienne – section Québec, dont 500 \$ proviennent du syndicat catégorie 4 et 1 000 \$ des médecins d'obstétrique et de gynécologie.
- 5 962 \$ pour le CECI (Centre d'étude et de coopération internationale) dont 2 800 \$ proviennent du syndicat catégorie 1 et 3 162 \$ proviennent du syndicat catégorie 2 et 3.

Il s'agit d'une goutte d'eau dans l'océan, bien sûr, mais sachant que le gouvernement du Canada donnera l'équivalent monétaire de l'ensemble des dons des Canadiens, nous pouvons être fiers de notre contribution. Merci à toutes et tous, car votre élan de solidarité participe à l'acheminement de nourriture, de médicaments et d'abris, bref aux efforts de reconstruction de tout un pays. Je souhaite également remercier les membres du comité organisateur pour avoir pris part à la mise sur pied de cette campagne.

Des psychologues mieux formés pour partir...



Dre Pascale Brillon

Psychologue
Clinique des troubles anxieux
Spécialiste du stress post-traumatique

Le 6 février dernier, 45 psychologues montréalais, souhaitant apporter leur soutien à la communauté haïtienne, se sont rendus au pavillon Albert-Prévost pour assister à une journée de formation, organisée et offerte bénévolement par le Dr Hans Fleury, psychologue d'origine haïtienne très impliqué dans sa communauté, par le Dr Nicolas Bergeron, psychiatre et président de *Médecins du Monde Canada* et moi-même.

Cette formation était offerte gratuitement aux psychologues qui devaient partir en mission vers Haïti ou intervenir à titre de bénévole auprès des Québécois d'origine haïtienne. Elle a permis aux psychologues présents d'approfondir leurs connaissances sur les symptômes de stress aigu, le stress post-traumatique et le deuil traumatique spécifique à la suite d'un tremblement de terre. La formation leur a permis également de mieux connaître les facteurs aggravants afin de mieux évaluer les victimes les plus à risque de séquelles graves, donc les cas prioritaires, et à mieux s'outiller pour le travail clinique spécifique dans un pays en voie de développement touché par une catastrophe nationale.

Des échos enthousiastes

24 heures après la publicité de l'Ordre des psychologues du Québec annonçant la formation, cette dernière était déjà complète et nous avons dû bâtir une liste d'attente, puisque le nombre maximal d'inscriptions était déjà atteint. À la lumière des évaluations remplies par les participants présents, cette formation a été très appréciée et fort utile. Ils affirment s'être sentis beaucoup mieux outillés pour intervenir comme coopérants auprès de la population haïtienne traumatisée.

Une belle chaîne de solidarité

Cette formation est la continuation de cette belle grande chaîne de solidarité que nous avons pu observer dans tout le Québec à la suite du tremblement de terre survenu à Haïti.

Je tiens à remercier sincèrement l'Ordre des psychologues du Québec pour avoir assuré la publicité et offert gratuitement aux participants les manuels de référence et les boîtes à lunch ainsi que l'Hôpital pour le prêt du local et la gratuité du stationnement. Merci également aux Éditions Quebecor qui ont remis à l'auditoire des exemplaires du livre *Se relever d'un traumatisme: Réapprendre à vivre et à faire confiance*. Merci à mes collègues conférenciers qui se sont joints à moi tout à fait bénévolement. Et, en terminant, j'aimerais témoigner toute ma reconnaissance au Dr Guy Payant, psychologue et chef du Service de psychologie pour avoir pris part si généreusement à l'organisation de cette formation.

Pavillon Albert-Prévost

Lever le voile sur la santé mentale dans une vidéo en ligne



Véronique Allaire

Conseillère
Service des communications

Comme au pavillon principal, le pavillon Albert-Prévost (PAP) connaît des défis importants en matière de recrutement. Toutefois, les enjeux de recrutement en santé mentale diffèrent de ceux vécus en santé physique. Pour de jeunes finissants ou diplômés, travailler en santé mentale n'est pas toujours un choix évident et simple à faire. Plusieurs tabous et perceptions erronées font obstacle à une carrière en santé mentale.

Pour mieux faire connaître le PAP et ainsi y faciliter le recrutement de personnel, une vidéo promotionnelle, intitulée *Le pavillon Albert-Prévost, Un monde ouvert et expert en santé mentale*, a été réalisée en janvier et février derniers. L'idée derrière le concept : répondre aux craintes et questionnements que peuvent se poser de jeunes infirmières ou professionnels à l'égard d'un milieu psychiatrique. On y confronte certaines craintes et préjugés à la réalité du milieu chaleureux et ouvert de la santé mentale au PAP.

Une grande mobilisation réussie

La vidéo, une initiative de la Direction des ressources humaines, a été scénarisée et réalisée par le Service des communications et le Service d'audiovisuel. Ce projet n'aurait pu être réalisé sans la très grande mobilisation et participation de plus d'une cinquantaine d'employés du PAP. Il faut également remercier les stagiaires qui ont accepté d'y prendre part.



Levons le voile sur le PAP

Cette vidéo, lancée officiellement le samedi 27 mars dans le cadre d'une activité de recrutement, est en ligne sur le site internet de l'HSCM, à l'adresse www.hscm.ca/psychiatrie, de même que diffusée sur le site www.youtube.com (recherchez « Albert Prévost »). Durant les mois à venir, elle sera notamment présentée dans les salons de recrutement, tout comme le sont déjà le clip lip dub et la visite virtuelle, d'ailleurs toujours disponibles à www.milledefis.com.

Faites connaître cette nouvelle réalisation en transmettant l'un des liens (site de l'HSCM ou YouTube) à vos amis et connaissances.

Rouge Tendance 2010



Mireille Najm, Dt. P., M. Sc

Chef
Service de nutrition clinique



Pour une seconde année consécutive, le 15 février 2010, plusieurs gestionnaires, nutritionnistes et techniciennes en diététique de l'HSCM étaient invitées à participer à *Rouge Tendance*, une campagne de financement organisée par la Fondation des maladies du cœur du Québec (FMCQ) visant à amasser des fonds pour la recherche sur les maladies du cœur, tout en sensibilisant les Montréalais aux facteurs de risques associés à ces maladies.

Pour participer, il suffisait de se vêtir de la couleur rouge, de porter avec soi un objet ou un aliment pouvant améliorer la santé du cœur ou encore de faire un don à la FMCQ.

Merci du fond du cœur à tous les participants pour leur soutien lors de cet événement!

Nouvelles du RÉSEAU

L'HSCM fait partie du Réseau universitaire intégré de santé de l'Université de Montréal (www.ruis.umontreal.ca). Ceci est une rubrique récurrente de nouvelles provenant des autres partenaires du réseau.

PRISE EN CHARGE DE L'INFARCTUS AIGU DU MYOCARDE: LES MORCEAUX SE METTENT EN PLACE

Depuis le lancement au printemps de ce projet prioritaire pour le RUIS de l'UdeM piloté par le Dr Erick Schampaert de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal, plusieurs actions ont été enclenchées pour réduire le temps de traitement, partout sur le territoire, des personnes subissant un infarctus aigu du myocarde avec élévation ST.

www.ruis.umontreal.ca

CRÉATION DE LA 1^{RE} CLINIQUE PÉDIATRIQUE DE SCLÉROSE TUBÉREUSE AU CANADA

Cette clinique, la première du genre au Canada, a été mise sur pied par un neurologue du CHU Sainte-Justine, le Dr Philippe Major. L'objectif est d'offrir une prise en charge complète et organisée aux patients souffrant de cette maladie rare. L'épilepsie est la manifestation qui lui est la plus fréquemment associée, affectant jusqu'à 90 % des patients.

www.chu-sainte-justine.org

DÉCOUVERTE D'UN GÈNE RESPONSABLE D'UNE FORME DE DYSTROPHIE MUSCULAIRE

Dans une étude publiée dans l'*American Journal of Human Genetics*, l'équipe du Dr Bernard Brais, neurogénéticien au CRCHUM décrit l'identification du gène responsable d'une nouvelle forme de dystrophie musculaire de l'adulte.

www.nouvelles.umontreal.ca

VIDÉOSURVEILLANCE POUR LES PERSONNES ÂGÉES

Une équipe formée d'une chercheuse à l'École de réadaptation et à l'Institut universitaire de gériatrie, d'un professeur d'informatique, et d'un clinicien au CSSS Lucille-Teasdale de Montréal, a mis au point un dispositif révolutionnaire qui soutient les aînés dans leur quête d'autonomie.

www.nouvelles.umontreal.ca

Le don d'organes et de tissus: Dites-le don de vive voix!



Véronique Patoine

Infirmière ressource en don d'organes et de tissus - DSPH



Kathy Poulin

Infirmière ressource en don d'organes et de tissus - DSPH

Avec la collaboration de Mme Claude Proulx, infirmière ressource en don d'organes et de tissus à l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont.



En 2009, la Société canadienne du sang a inauguré le *Registre national de donneurs vivants jumelés par échange de bénéficiaires*. Ce Registre vise à favoriser la donation vivante et à diminuer le temps d'attente pour une transplantation rénale.

À partir du mois de mai 2010, les Québécois pourront s'y inscrire. Ainsi, les personnes souhaitant donner un rein à l'un de leurs proches, mais ne pouvant pas le faire en raison d'une incompatibilité sanguine ou tissulaire, auront la possibilité de lui venir en aide grâce au Registre. Il s'agira donc de trouver un autre couple de donneurs et de receveurs incompatible avec lequel il pourra y avoir compatibilité par échange de bénéficiaires.

Malheureusement, cette mesure innovatrice ne pourra pas contrer, à elle seule, la pénurie d'organes au Québec. En effet, certains organes comme le cœur et le pancréas ne peuvent être transplantés qu'à partir d'un donneur décédé.

Présentement, on compte plus de 1200 personnes inscrites sur la liste d'attente québécoise. En 2009, 418

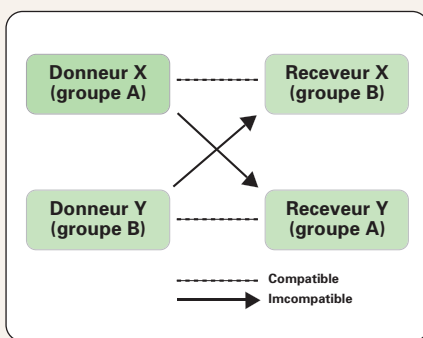
Québécois ont bénéficié d'une transplantation grâce à la générosité des familles de 138 donneurs décédés. Ces chiffres démontrent que la demande dépasse largement l'offre. Fait troublant: chaque semaine, au Québec, une personne décède, faute d'organe disponible.

Semaine nationale du don d'organes et de tissus 2010 à l'HSCM

Cette année, la *Semaine nationale du don d'organes et de tissus* se tiendra du **18 au 24 avril prochains**. L'HSCM soulignera encore une fois cette semaine toute spéciale par différentes activités. Parmi celles-ci, il y aura une diffusion d'un court métrage sur le don d'organes mettant en vedette trois médecins, dont le **Dr Pierre Marsolais**, interniste-intensiviste à l'HSCM, suivi d'une période de questions avec les artisans du film. Surveillez l'intranet et les affiches pour plus de détails sur les activités offertes.

Les deux moyens pour signifier son consentement au don d'organes et de tissus sont :

1. Signer l'autocollant, l'apposer derrière sa carte d'assurance maladie, et surtout, en discuter avec ses proches. Des dépliants *Merci de signer pour la vie*, incluant l'autocollant, sont disponibles près du kiosque d'information de l'Hôpital.
2. S'inscrire au *Registre des consentements au don d'organes et de tissus* de la Chambre des notaires du Québec lors de la rédaction de son testament ou de son mandat d'inaptitude.



Vers la biométhanisation, un carburant vert

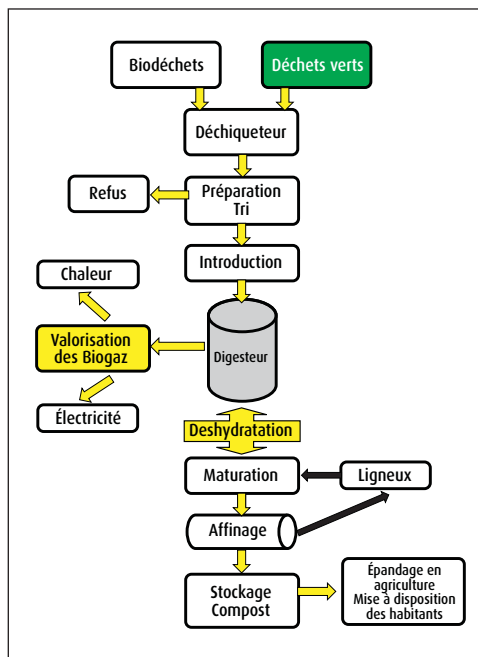


Michel Deschênes

Conseiller cadre aux projets spéciaux et responsable du développement durable Direction des services techniques

Qu'est-ce que la biométhanisation?

La biométhanisation est un processus naturel qui consiste en une série d'opérations de dégradation biologique de matières organiques telles que les restes de nourriture, le papier et le lisier et qui se produisent en l'absence d'oxygène.



Dans le digesteur (conteneur hermétique), ces matières chauffées et brassées fermentent et libèrent du biogaz. Les matières résiduelles de la méthanisation, appelées *digestat*, sont traitées à nouveau par l'ajout de matières équilibrantes en vue d'obtenir du compost.

Le 1^{er} février dernier, des représentants de trois paliers du gouvernement du Québec ont annoncé un investissement massif de 559 millions de dollars pour la construction de neuf centres de traitement de déchets organiques de table et de jardin. Cette annonce du gouvernement québécois s'inscrit dans le *plan de réduction des déchets* et prévoit, d'ici 2020, l'interdiction d'enfouir du papier et des matières organiques. Pour ce faire, les municipalités devront mettre en place des collectes de déchets organiques, des usines de biométhanisation et de compostage, tout en récupérant les biogaz produits. Le standard qui sera établi par la Ville de Montréal exigera donc la collecte de trois types de bacs, soit : le bac à recyclage, le bac à ordures et le bac à matières organiques.

L'HSCM, partenaire pour une ville verte

Pour faire de Montréal une ville verte, les membres du conseil des élus de Montréal sont en train de met-



Complexes de digestion anaérobie	Secteur	Quantité
Anjou		1
Montréal-Nord		1
Saint-Léonard		1
Rivière-des-Prairies, Pointe-aux-Trembles		1
Mercier, Hochelaga-Maisonneuve		1
Montréal-Est		1
Usines de biométhanisation		
Montréal		2
Laval		1
Longueuil		1
Municipalités de la couronne sud de Montréal		2

tre en place un *plan stratégique de développement durable de la collectivité montréalaise*, auquel l'HSCM participe à titre de partenaire.

En lien avec le *plan directeur de gestion des matières résiduelles 2010-2014* de l'agglomération montréalaise, six arrondissements situés sur l'île de Montréal seront susceptibles d'accueillir, d'ici 2014, un complexe de digestion anaérobie en usine (écologie microbienne des procédés de dépollution). De plus, six usines de biométhanisation seront implantées à Montréal et en région.

La Ville veut également construire deux centres de compostage et utiliser de l'engrais pour les lieux publics municipaux, la fertilisation des terres agricoles et la distribution gratuite aux citoyens.

Les objectifs de ce virage sont axés sur l'environnement et la réduction des gaz à effet de serre par l'utilisation des transports collectifs (Bixi, Allégo, train, métro, autobus, etc.). Les biogaz produits pourraient servir à la propulsion des véhicules, l'éclairage et le chauffage des maisons.

Mme Line Beauchamps, ministre du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs, voit un nouveau marché économique rentable pour le biogaz produit. La firme Gaz Métropolitain lorgnerait ce marché lucratif et achèterait le biogaz produit par les usines de biométhanisation et de compostage pour l'injecter dans le réseau gazier.

Saviez-vous que...

- Au Canada, chaque habitant produit 383 kg de déchets résidentiels, ce qui équivaut à une trentaine de sacs à ordures verts. Ces mêmes ordures ménagères représentent 40% de tous les déchets solides produits.
- À Montréal, l'objectif d'ici 2020 est de faire passer le taux de récupération des déchets actuel de 8% à 60%.
- À Montréal, il serait possible d'éviter l'enfouissement du tiers des 750 000 tonnes de déchets produites annuellement.

Formation au Service d'ergothérapie du PAP



Sylvie Ward

Coordonnatrice professionnelle Services d'ergothérapie et d'orthophonie du PAP

Au mois de janvier dernier, le Service d'ergothérapie du pavillon Albert-Prévost (PAP) recevait M. René Bélanger, ergothérapeute et formateur. Ouverte aux ergothérapeutes de l'extérieur, cette formation de trois jours portait sur le *Modèle de l'Occupation Humaine*

(MOH). M. Bélanger, qui collabore d'ailleurs depuis plusieurs années avec M. Gary Kielhofner, concepteur du MOH, est aussi gestionnaire à l'Hôtel-Dieu de Lévis et professeur à l'Université Laval.

Pour résumer ce modèle brièvement, on peut dire que l'ergothérapeute évalue et cherche à comprendre comment la personne, grâce à ses composantes structurelles (motivation, habitudes, capacité de rendement) et sa dynamique d'expression (habiletés, participation, rendement occupationnel), s'intègre dans son environnement, se construit une identité positive et réalise ses compétences. Plusieurs évaluations validées et des questionnaires permettent de recueillir l'information nécessaire.

Un modèle spécifique fort apprécié

Le MOH est un modèle cher aux ergothérapeutes, car il s'intéresse à la signification des activités chez l'être humain. De plus, il se distingue des autres modèles puisqu'il offre une vision détaillée et intégrale de la personne dans la pratique de ses activités.

Au nom de toutes les participantes présentes à la formation, je tiens à remercier M. Bélanger pour la grande qualité de sa formation.



Mmes Sylvie Ward et Chantal Gruslin, accompagnées sur la photo de M. Bélanger, ont organisé cette formation qui a été grandement appréciée de toutes les participantes.

Trauma... Tournée de **sécurité** à skis alpins



Ariane Demers
Infirmière
Programme de traumatologie



Isabelle Roy
Infirmière
Programme de traumatologie

Dans le cadre d'une activité de promotion du port du casque, organisée l'hiver dernier par l'Association des stations de ski du Québec (ASSQ), nous nous sommes rendues au Mont Olympia à titre de représentantes du Programme de traumatologie de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal.

Le but de notre présence était, entre autres, de partager notre expérience d'infirmières en soins critiques sur les dangers et les conséquences des comportements à risques associés aux sports d'hiver ainsi que de répondre aux questions relatives aux

traumatismes crâniocérébraux (TCC). Nous nous sommes donc données comme *objectif de sensibiliser la population à l'importance du port du casque et de renforcer les comportements sécuritaires dans la pratique des sports d'hiver.*

Apprendre en s'amusant

Dans un environnement pédagogique et interactif, un jeu-questionnaire a été administré aux volontaires afin d'en connaître davantage sur les TCC et d'abolir certains mythes et préjugés y étant associés. À l'aide d'un modèle de crâne/cerveau en 3-D, des démonstrations sur les effets possibles sur le cerveau subis lors d'un TCC ont été faites.

Une première cette année

Cette tournée de promotion en était à sa septième édition, mais c'est la première fois cette année qu'un centre de traumatologie était présent. Cette expérience a été un succès et nous souhaitons pouvoir répéter l'expérience l'an prochain.



Des membres de l'ASSQ (en orange) nous entourant.

Semaine des travailleuses sociales et des travailleurs sociaux du Québec à l'HSCM :

Passionnément vôtre!



Ofelia Bejarano Meza
Coordonnatrice clinique
Service social psychiatrique



La Semaine des travailleuses sociales et des travailleurs sociaux du Québec a eu lieu du 21 au 27 mars derniers, sous le thème *Passionnément vôtre!* Tous les jours, le travail des travailleuses sociales et des travailleurs sociaux du Service social médical, psychiatrique et des ressources d'hébergement de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal (HSCM) témoigne d'un grand professionnalisme, mais aussi de beaucoup de compassion et de passion.

Je profite de cette occasion pour souligner l'excellent travail fait par les travailleuses sociales et les travailleurs sociaux de l'HSCM. Partout dans l'Hôpital, ces professionnels travaillent au sein des équipes multidisciplinaires. Ils sont un élément important du suivi et du soutien des usagers et leur famille.

VOX POP

J'ai demandé aux travailleuses sociales et aux travailleurs sociaux de l'HSCM de nous dire pourquoi ils considèrent que leur travail et leur rôle sont non négligeables au sein des équipes multidisciplinaires. Voici quelques-unes de leurs réponses :

« Nous intervenons auprès d'une clientèle, qui bien souvent, vit des situations complexes. Avec la collaboration de l'équipe traitante, nous assumons l'intégration de chaque usager dans la communauté, toujours en tenant compte de ses forces, de ses vulnérabilités et de ses buts personnels. Nous devons constamment considérer les attentes de la personne, celles de la société et ce qui, au bout du compte, est l'aspect réalisable de ces attentes. »
- **Gabrielle Cormier**, travailleuse sociale, clinique externe de Cartierville.

« Nous sommes un élément essentiel de l'équipe interdisciplinaire afin de bien faire ressortir les particularités des usagers sur le plan social et le plan familial. Nous sommes porteurs de leurs opinions sur différents sujets et nous devons nous assurer de défendre leur droits. » - **Jennifer Perron**, travailleuse sociale, Service d'hématologie-oncologie.

« [...] Mon travail au sein de l'équipe multidisciplinaire des jeunes psychotiques est important, car il permet d'aider les parents à mieux comprendre la maladie de leur enfant. Cela leur permet d'avoir un soutien afin de mieux accompagner leur enfant qui souffre d'une maladie mentale. Il permet aux autres membres de l'équipe d'avoir une vision globale de la situation des usagers et leur famille [...] » - **Mélanie Pin**, travailleuse sociale, clinique des jeunes psychotiques.

Je tiens donc à féliciter toutes les travailleuses sociales et tous les travailleurs sociaux de l'HSCM pour leur implication au sein des équipes multidisciplinaires et pour leur dévouement auprès des usagers et leurs proches. Votre présence, votre travail et votre passion sont importants. Merci!



Ateliers théoriques de cuisine santé

Clientèle visée

Personnes souffrant de maladies cardiovasculaires, de cholestérol et/ou triglycérides élevés ou de diabète



Durée

Cinq ateliers de 2 heures, à raison d'un atelier par semaine, animés par une diététiste-nutritionniste du service de nutrition clinique

Information et inscription

Téléphonez au 338-2820, de 8h à 15h30

- > Des recommandations en matière de saine alimentation
- > Des trucs-santé pour alléger vos recettes préférées
- > Des conseils pour guider vos achats et lire les étiquettes
- > Plus de 45 recettes saines et délicieuses
- > Des dégustations qui vous donneront le goût de cuisiner plus santé

SUIVI DES PROJETS DE

Construction ET D'AMÉNAGEMENT

Projets en cours - Avril 2010	ÉTAPES DE RÉALISATION	FIN DES TRAVAUX
TRAVAUX MAJEURS		
Centre d'étude avancée en médecine du sommeil	Travaux en cours	Avril 2010
Chambre hyperbare	Travaux en cours	Phase I février 2010
Phase II avril 2010		
Services alimentaires	Plans définitifs	À déterminer
Rénovation des unités de soins	PFT	À déterminer
Clinique de pédopsychiatrie	PFT	À déterminer
Aile avant Est - phase 1	PFT	À déterminer
TEP SCAN et cyclotron	Expertise en cours	À déterminer
MAINTIEN D'ACTIFS		
Branchement du drainage de l'aile H à l'existant	Travaux en cours	Juillet 2010
Distribution électrique tertiaire TH-1	Travaux en cours	Avril 2010
Réparation à l'Unité d'hémodialyse	Travaux en cours	Juin 2010
Mise aux normes de l'héliport	Travaux en cours	Juin 2010
Modernisation de la centrale de vide médical	Plans définitifs	À déterminer
Mise à niveau des réseaux de gicleurs	Plans définitifs	À déterminer
Réfection de l'enveloppe du bâtiment Aile G	Plans préliminaires	À déterminer
FONDS D'EXPLOITATION		
Relocalisation de l'imprimerie	Travaux en cours	Avril 2010
Mise à niveau quais de réception des marchandises	Travaux en cours	Avril 2010
Relocalisation de la banque de sang	Travaux en cours	Mai 2010
Salle d'enseignement - traumatologie	Travaux en cours	Avril 2010
Bureau infirmière de liaison - Urgence PAP	Travaux en cours	Avril 2010
Salles de bain - Urgence PAP	Plans & Devis définitifs	À déterminer
PROJETS AUTOFINANCÉS		
Mesures d'économie d'énergie, pavillon principal et PAP	Travaux en cours	Juin 2010
Relocalisation du dépôt de produits volatils (magasin)	Plans définitifs	À déterminer
RÉNOVATION FONCTIONNELLE MINEURE		
Aménagement salle mécanique/stérilisation	Travaux en cours	Avril 2010
Réaménagement de la pharmacie - SARDM	Travaux en cours	Janvier 2011
Salle de fluoroscopie en hémodynamique	Soumissions	À déterminer
Remplacement du tunnel laveur au bloc opératoire	Plans & Devis définitifs	À déterminer

Merci pour vos 25 et 35 années de service



Josiane Audet

Spécialiste en procédés administratifs
Direction des ressources humaines

La direction de l'Hôpital désire féliciter les **79 employés qui ont cumulé 25 ans** de service ainsi que les **85 employés**

ayant **35 ans de service**. Afin de marquer un temps d'arrêt pour souligner toutes ces années de service, l'équipe de direction sera heureuse d'accueillir les personnes honorées le 10 juin 2010.



Direction de l'enseignement

Mme Diane Binette

Agente administrative classe 1
Service de soutien et formation

Direction générale adjointe aux ressources financières et activités de soutien

Mme Diane Bégin

Agente administrative classe 1
Administration

M. Denis Ouellet

Technicien en administration
Approvisionnement

Mme Louise Casaubon

Agente administrative classe 2
Perception des comptes

Mme Danielle Chaurat

Agente administrative classe 2
Perception des comptes

Mme Claire Corbeil

Technicienne en administration
Service des ressources informationnelles

Direction des ressources humaines

Mme Johanne Lapointe

Agente administrative classe 1
Secteur des relations de travail

Direction des services professionnels et hospitaliers

Mme Cécile Racine

Agente administrative classe 2
Accueil externe - PAP

Mme Pierrette Larue

Agente administrative classe 2
Accueil interne - PAP

M. Sylvain Théorêt

Agent administratif classe 4
Archives médicales

Mme Lucie Taillon

Infirmière clinicienne AIC/ASI
Cardiologie tertiaire

M. Pierre Leblanc

Préposé à la stérilisation
Centre de stérilisation et distribution

Mme Guylaine Rheault

Préposée à la stérilisation
Centre de stérilisation et distribution

Mme May Chidiac

Orthoptiste
Clinique externe d'orthoptique

Mme Carole Bédard

Préposée au Service alimentaire
Diététique

Mme Guylaine Chaumont

Préposée au Service alimentaire
Diététique

M. Claude Filiatrault

Cuisinier
Diététique

Mme Ginette Fillion

Chef de secteur
Diététique

Mme Sylvie Ward

Ergothérapeute
Ergothérapie - PAP

Mme Jacinthe Collin

Agente administrative classe 3
Imagerie médicale

Mme Hélène Bricault

Inhalothérapeute
Inhalothérapie

Mme Michelle Cadieux

Inhalothérapeute
Inhalothérapie

Mme Johanne Auger

Aide de service
Laboratoires multi.

Mme Josée Poirier

Agente administrative classe 3
Pneumologie

Mme Josée Théberge

Agente administrative classe 1
Pharmacie

Mme Chantal Huylenbroeck

Physiothérapeute
Physiothérapie

Mme Joanne Giasson

Psychologue
Psychologie

M. Michel Joanisse

Préposé aux bénéficiaires/brancardier/
aide de service

Salle d'opération

Mme Louise Beauregard

Travailleuse sociale
Service social

Mme Annie Jutras

Infirmière
Unité d'urgence

M. Luc Lamarche

Préposé aux bénéficiaires
Unité d'urgence

Mme Francine Laventure

Préposée aux bénéficiaires
Unité d'urgence

M. Clément Turgeon

Infirmier
Unité d'urgence

Direction des services techniques

M. André Des Marchais

Préposé à la buanderie
Buanderie

M. Claude Beaudoin

Agent administratif classe 4
Central téléphonique

M. Richard Gaboriault

Préposé à l'entretien ménager (travaux lourds)
Salubrité-opération

M. Sylvain Lauzon

Préposé à l'entretien ménager (travaux lourds)
Salubrité-opération

M. Jacques Dupéré

Préposé aux travaux lourds/légers
Salubrité-opération - PAP

M. Gérald Lefebvre

Préposé aux travaux lourds/légers
Salubrité-opération - PAP

M. Claude Creme

Ébéniste
Secteur bâtiment

M. Benoît Cummings

Peintre/plâtrier
Secteur bâtiment

M. Mario Deslauriers

Surveillant d'institution/gardien de sécurité
Sécurité -PAP

M. Durocher Lariveau

Surveillant d'institution/gardien de sécurité
Sécurité - PAP

M. Benoît Corriveau

Technicien en génie biomédical
Support technique

Mme Diane Bergeron

Agente administrative classe 4
Parc-Stationnement

Direction des soins infirmiers

Direction des soins infirmiers

Mme Marie-Josée Béliveau

Spécialiste en procédés administratifs
Administration

M. Luc Rouleau

Préposé aux bénéficiaires
Centre des adolescents - Urgence - PAP

Mme Mance Ouellette

Agente administrative classe 2
Clinique externe du sein

Mme Johanne Fourier

Agente administrative classe 3
Clinique de médecine

Mme Francine Roy

Infirmière
Équipe volante

M. Michel Roy

Préposé aux bénéficiaires
Équipe volante - PAP

Mme Johanne Aubry

Infirmière
Hémodialyse

Mme Marie-France Malo

Infirmière
Hémodialyse

M. André Pépin

Préposé aux bénéficiaires
Hémodialyse

M. Luc Lefebvre

Préposé aux bénéficiaires
Hospitalisation transitoire

Mme France Milette

Agente administrative classe 3
Hospitalisation transitoire

Mme Louise Cousineau

Préposée aux bénéficiaires
Liste de disponibilité

M. Mario Riendeau

Préposé aux bénéficiaires
Liste de disponibilité

Mme Louise Boudreau

Infirmière clinicienne
Maternité et soins

Mme Lucie St-Germain

Infirmière auxiliaire
Maternité et soins

Mme Louise Charlebois

Infirmière
Soins intensifs

Mme Sylvie Desjardins

Infirmière
Soins intensifs

Mme Lucie Graziano

Infirmière
Soins intensifs

Mme Marie-France Bérubé

Infirmière clinicienne
Soins intensifs - PAP

Mme Johanne Mercier

Assistante du supérieur immédiat
Soins intensifs - PAP

Mme Brigitte Plouffe

Infirmière
Soins intensifs - PAP

Mme Isabelle Ferri

Infirmière clinicienne
Urgence psychiatrique. Utt.

Mme Marie-Claude Dion

Infirmière
2e C

Mme Monique Drolet

Agente administrative classe 3
2e étage - PAP

M. Jean-Marc Lauzière

Préposé aux bénéficiaires
2e étage - PAP

Mme Chantal Proulx

Infirmière clinicienne
2e étage - PAP

M. Michel Roullier

Préposé aux bénéficiaires
Soins intermédiaires -traumatologie

Mme Chantal Doré

Agente administrative classe 2
3e A

Mme Sylvie Lavigne

Infirmière
4e AC

Mme Christine Isabelle

Infirmière
4e H

Mme Johanne Lafleur

Infirmière
4e DG/3e D

M. Pierre Allard

Préposé aux bénéficiaires
5e D

Mme Johanne Moulin

Infirmière
5e D

M. Michel Papineau

Préposé aux bénéficiaires
5e D



Direction de l'enseignement

Mme Sylvie Papineau

Agente administrative classe 1
Service de soutien et formation

Direction générale adjointe aux ressources financières et activités de soutien

Mme Claudette Beaudet

Chef de service des achats
Approvisionnement

Mme Sylvie Briand

Technicienne en administration
Approvisionnement

Mme Lorraine Paquette

Agente administrative classe 2
Comptabilité générale

M. André Bélisle

Magasinier
Entrepôt et réception des marchandises

Mme Denise Bergeron

Agente administrative classe 2
Perception des comptes

Direction des ressources humaines

Mme Sylvie Brunelle

Technicienne en rémunération
Allocation

Mme Louise Rousseau

Conseillère en dotation
Allocation

Direction des services professionnels et hospitaliers

Mme Danièle Tardif

Agente administrative classe 2
Admission-inscription

Mme Françoise Deslauriers

Assistante-chef technologiste médicale
Anatomo-cytologie

Mme Johanne Dumais

Agente administrative classe 4
Archives médicales

Mme Diane Masson

Agente administrative classe 2
Archives médicales

Mme Jacqueline Beaufort

Technicienne de laboratoire médical diplômée
Biochimie et laboratoires multi.

Mme Diane Charbonneau

Technologiste médicale
Biochimie et laboratoires multi.

Mme Line Ducasse

Technologiste médicale
Biochimie et laboratoires multi.

Mme Ginette Bibeau

Infirmière
Cardiologie

Mme Christine Boileau

Infirmière clinicienne
Cardiologie

M. Gérard Chevarie

Préposé à la stérilisation
Centre de stérilisation et distribution

Mme Lucie Déziel

Préposée à la stérilisation
Centre de stérilisation et distribution

M. Robert Dubé

Préposé à la stérilisation
Centre de stérilisation et distribution

Mme Anne-Marie Puga

Agente administrative classe 2
Clinique de médecine familiale

Mme Linda Auger

Préposée au service alimentaire
Diététique

M. Michel Authot

Préposé au service alimentaire
Diététique

Mme Madeleine Deschamps

Technicienne en diététique
Diététique

Mme Colette Grenier Mertens

Caissière à la cafétéria
Diététique

Mme Johanne Morin

Préposée en physiothérapie et ergothérapie
Ergothérapie

Mme Bernardita Caceres

Ergothérapeute
Ergothérapie - PAP

Mme Monique Sarrazin

Technicienne de laboratoire médical diplômée
Hémo-banque de sang-labo.

Mme Joanne Simard

Technicienne de laboratoire médical diplômée
Hémo-banque de sang-labo.

Mme Angèle Ducharme

Préposée aux bénéficiaires/brancardière
Hémodynamique

Mme Diane Bergeron

Agente administrative classe 3
Imagerie médicale

Mme Danielle Lefebvre

Agente administrative classe 2
Imagerie médicale

Mme Louise Racine

Agente administrative classe 2
Imagerie médicale

Mme Sylvie Bizier

Inhalothérapeute
Inhalothérapie

Mme Huguette Naud-Turcotte

Chef de service
Laboratoires multi.

Mme Jocelyne Tanguay

Agente administrative classe 2
Laboratoires multi.

Mme Sylvie Samson

Agente administrative classe 2
Laboratoire vasculaire

Mme Ginette Bergeron

Technicienne de laboratoire médical diplômée
Microbiologie et laboratoires multi.

Mme Monelle Bibeau

Technicienne de laboratoire médical diplômée
Microbiologie et laboratoires multi.

Mme Murielle Gosselin

Agente administrative classe 2
Pneumologie</



FONDATION DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-CŒUR DE MONTRÉAL

Festin Homard et Bœuf

Du homard et du bœuf à volonté

Nos grands chefs, Robert Bastien, vice-président moyennes entreprises, Fédération des caisses Desjardins du Québec et président du conseil d'administration de la Fondation et Isabelle Poirier, secrétaire-trésorière exécutive de Magnus Poirier, vous invitent à venir célébrer le printemps avec eux dans une ambiance amicale et festive, le vendredi 7 mai 2010, à 11h30, à l'aréna Raymond-Bourque de l'arrondissement de Saint-Laurent.

Notre événement *Festin homard et bœuf* porte bien son nom puisqu'il vous permet de vous régaler jusqu'à satiété de ce crustacé et de cette viande si délicate. Nous recevons chaque année à ce somptueux banquet plus de 750 personnes, principalement des dirigeants du milieu des affaires de la grande région métropolitaine, des médecins et des représentants de la haute direction de l'Hôpital.

Le coût du billet est de 150\$ l'unité. Pour de plus amples renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec la coordonnatrice aux événements de la Fondation, Mme Nathalie Giguère, au 514 338-2303, poste 3 ou à vous inscrire au www.fhscm.com.

Golfeurs avertis, ne pas s'abstenir!

Vous aimez le golf? On vous attend à notre *Omnium de golf* qui aura lieu le 14 juin prochain, au magnifique Club de golf Saint-Raphaël, à l'île-Bizard. Un des coprésidents d'honneur de cet événement sera le président de Samcon, M. Sam Scalia.

Cet événement fort agréable vous permettra de passer une journée au grand air tout en faisant de belles rencontres. Quoi de mieux qu'un rendez-vous avec un collègue ou un ami sur un terrain de golf enchanteur pour établir des liens encore plus significatifs?

Nous avons maintenu cette année le prix du billet à 500\$ l'unité. Ceci inclut le brunch, la partie de golf, la voiturette, le méga-lunch au 9 ½, le cocktail sur la terrasse, le cocktail dînatoire et un cadeau.

Vous pouvez réserver votre quatuor au www.fhscm.com.

Un important don pour la pédopsychiatrie



Cette photo souligne le don de la Fondation de bienfaisance des employés de Bombardier Aéronautique. Nous retrouvons ici, M. Michel Bourgeois, administrateur de la Fondation de l'HSCM, M. Claude Cadieux, président du Fonds, le Dr Alain Lebel et M. Benoit Tremblay, directeur général de la Fondation de l'HSCM.

Le président du Fonds de bienfaisance des employés de Bombardier Aéronautique, M. Claude Cadieux, et le chef du Programme de pédopsychiatrie de l'HSCM, le Dr Alain Lebel, un des administrateurs de la Fondation, M. Michel Bourgeois et le directeur général de la Fondation, M. Benoit Tremblay, ont eu le plaisir, le 24 février dernier, de voir les premiers plans de ce que pourrait devenir le nouveau pavillon de pédopsychiatrie qui sera construit où l'actuel Centre des adolescents du pavillon Albert-Prévost se situe. La Fondation tient à reconnaître la contribution de 75 000\$ du Fonds de bienfaisance des employés de Bombardier dans le cadre de la campagne majeure 2005-2009 pour ce projet.

Doter l'HSCM d'une caméra TEP-CT : J'y crois, je donne!



Les médecins nucléistes ont déjà annoncé, le 28 janvier dernier, un don de 100 000 \$ pour le projet d'acquisition de la caméra TEP-CT. Nous apercevons sur cette photo le président du conseil d'administration de l'HSCM, M. Gabriel Groulx, le Dr Mathieu Charest, le chef du Service de médecine nucléaire, le Dr Martin Veilleux, le Dr Raymond Lemieux, la Dre Valérie Levert, le directeur général de l'HSCM, M. Michel Larivière et le directeur général de la Fondation de l'HSCM, M. Benoit Tremblay.

Comme vous l'avez peut-être constaté dernièrement, la Fondation a mis en place une série d'outils promotionnels afin d'annoncer son effort de sollicitation ciblé pour l'acquisition d'une caméra TEP-CT.

Nous vous invitons au cours des prochaines semaines à vous procurer un dépliant, disponible au Service de médecine nucléaire, ou à visiter notre site Internet : www.fhscm.com et choisir l'onglet *Projet TEP-CT* sur notre formulaire de don général dans le but de participer à cette lutte contre le cancer.

Comme vous le savez, notre établissement hospitalier a véritablement besoin de cet équipement. L'ajout de cette technologie récente permettra d'améliorer la qualité de vie des patients en raccourcissant le temps d'attente des diagnostics et en favorisant un début rapide des traitements, diminuant d'autant l'inévitable angoisse que vit une personne aux prises avec cette terrible maladie qu'est le cancer.

Avec l'implantation de ce service de diagnostic précoce du cancer, ce sont 2 500 usagers dans la région desservie par l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal (HSCM) qui pourront bénéficier, annuellement, d'un diagnostic plus précoce et plus précis du cancer afin d'améliorer leurs chances de survie et leur qualité de vie, tout en réduisant leur souffrance. Un accès direct à cette technologie de pointe permettra aussi de réduire le temps d'attente pour cet examen qui, comme vous pouvez facilement l'imaginer, est très anxiogène lorsqu'on est atteint d'un cancer.

Dans le contexte de la crise des isotopes qui sévit actuellement à l'échelle mondiale et qui fragilise l'approvisionnement des radiotraceurs nécessaires à la médecine nucléaire traditionnelle, l'obtention de la caméra TEP-CT pour l'HSCM est urgente afin d'assurer un continuum de soins aux usagers, car elle ne requiert pas de radio-isotopes fabriqués dans une centrale nucléaire.

L'équipe de technologues et le personnel administratif du Service de médecine nucléaire ont tenu à contribuer et ont remis un don de 9 510\$ pour que ce projet puisse voir le jour.



Le directeur de création et la vice-présidente stratégie et développement de Zénôme Communications, Olivier Caron et Delphine Brodeur, ont conçu le matériel visuel de cette opération de sollicitation. Ils sont accompagnés sur ce cliché du chef du Service de médecine nucléaire, le Dr Martin Veilleux, de la Dre Valérie Levert, du président du conseil d'administration de l'HSCM, M. Gabriel Groulx et du directeur général de la Fondation, M. Benoit Tremblay.

recherche

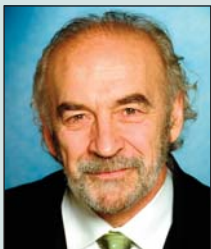
Des nouvelles de la recherche



Stéphanie Laporte

Adjointe administrative aux affaires scientifiques
Centre de recherche

Une subvention pour la recherche sur le sommeil



Jacques Montplaisir, M.D.



Jean-François Gagnon Ph. D.

Lors du dernier concours des Instituts de recherche en santé du Canada, **Jacques Montplaisir**, M.D. et **Jean-François Gagnon**, Ph. D. ont obtenu une subvention pour mener à bien leurs travaux portant sur les atteintes cognitives associées aux troubles du sommeil.

La recherche clinique en oncologie...

Le Québec – Consortium de recherche en oncologie clinique (Q-CROC) est un regroupement de chercheurs-oncologues qui collaborent étroitement à de nombreux protocoles de recherche à la fine pointe du savoir et de la technologie.

Par l'entremise du **Dr Bernard Lespérance**, l'HSCM a été invité à participer au prochain projet de recherche du Q-CROC qui portera sur les mécanismes moléculaires de résistance clinique à la thérapie standard chez des patients atteints de cancer colorectal métastatique.

Rappelons que le Dr Lespérance est également un des fondateurs du Groupe d'étude en oncologie du Québec (GÉOQ; www.geoq.com), dont le site Web répertorie tous les protocoles de recherche cliniques actifs en oncologie au Québec, en plus de tous les protocoles de traitements habituels. La recherche sur le

site Web est facilitée grâce à la classification selon le site anatomique atteint. Notons que cet outil de travail est utilisé quotidiennement par les oncologues de l'HSCM.

La recherche clinique en oncologie c'est:

- 19 protocoles actifs fermés au recrutement.
- 10 protocoles actifs ouverts au recrutement.
- 5 nouveaux protocoles qui seront ouverts au recrutement au cours des prochaines semaines.
- 121 patients et leur famille participants à des protocoles de recherche actifs ou en suivi, qui ont accès 24 heures par jour, 7 jours par semaine à 3 infirmières de recherche dévouées à leur sécurité et à leur confort.

Nomination à la Direction de la recherche

Faisant suite aux recommandations du comité de sélection de la Direction de la recherche, la nomination du **Dr François Madore** à titre de directeur de la recherche de l'HSCM a été entérinée au conseil d'administration le 22 février dernier. Le **Dr François Madore**, néphrologue et chercheur en épidémiologie des maladies rénales a également occupé la fonction de directeur adjoint à la recherche clinique durant les dernières années.

Le nouveau directeur sera secondé dans sa tâche par la **Dre Catherine Lemièr** qui prendra la charge de la recherche clinique, **Guy Rousseau**, Ph. D. qui sera responsable de la recherche fondamentale animale ainsi que par **Robert A. LeBlanc**, Ph. D. qui poursuivra son rôle de directeur adjoint à la recherche et au développement.

Durant les prochaines semaines, la nouvelle équipe, en collaboration avec les chercheurs et avec ses partenaires externes, prévoit amorcer un exercice de réflexion stratégique.



François Madore, M.D.



Catherine Lemièr, M.D.



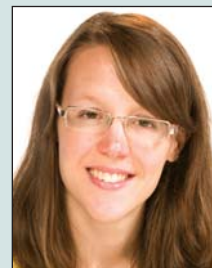
Robert A. LeBlanc, Ph. D.



Guy Rousseau, Ph. D.

Des honneurs pour les étudiants

Isabelle Rondeau, étudiante à la maîtrise en pharmacologie, sous la direction de **Guy Rousseau**, Ph. D., a remporté un prix de présentation au dernier congrès de la Société québécoise d'hypertension artérielle. Son projet portait sur la réduction de la taille de l'infarctus et de l'apoptose dans le système limbique par une diète riche en oméga-3.



Isabelle Rondeau

Nominations



Elena Capone
Chef des systèmes d'information du Service d'imagerie médicale
Direction des services professionnels et hospitaliers



Chantal Cloutier
Conseillère à la prévention et au contrôle des infections
Direction des soins infirmiers



Pascal Gouin
Chef du secteur de distribution alimentaire du Service de diététique
Direction des services professionnels et hospitaliers



Christine Lapointe-Lagueux
Adjointe au Directeur des ressources humaines
Direction des ressources humaines



France Plouffe
Adjointe au directeur de l'enseignement
Direction de l'enseignement



Christine Racette
Chef du Service social pour une période d'un an
Direction des services professionnels et hospitaliers



Édith Roy
Conseillère aux soins infirmiers du volet enseignement et planification des stages
Direction des soins infirmiers



Activités de mieux-être

En décembre 2006, un sondage était fait auprès du personnel de l'HSCM quant aux activités de mieux-être. Plusieurs répondants avaient manifesté le souhait que l'Hôpital offre des cours de yoga ou une activité favorisant la détente.

Depuis janvier 2009, trois sessions de douze semaines de yoga sont offertes. L'activité gagne en popularité; pour la session d'hiver 2010, 19 participants étaient inscrits au cours. Une première! Nous avons dû même refuser des participants, faute de place. Une classe normale de yoga regroupe habituellement une quinzaine de personnes.

Merci à tous les participants pour votre si grand engouement!

Saviez vous que le Service d'ergothérapie célèbre cette année son 50^e anniversaire?

Plusieurs activités se dérouleront tout au cours de l'année. Surveillez les annonces et ne manquez pas, dans la prochaine parution de votre journal, un survol historique des années marquantes du Service.

Assurances habitation et auto de groupe pour les employés de l'Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal

Découvrez à quel point l'assurance peut être simple.

Pourquoi l'assurance devrait-elle être compliquée? En tant qu'employé de l'**Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal**, vous méritez – et obtenez – une attention particulière en faisant affaire avec nous. Chez TD Assurance Meloche Monnex, notre objectif est de vous simplifier la tâche afin que vous puissiez choisir votre couverture en toute confiance.

TD Assurance Meloche Monnex est le nom d'affaires de PRIMMUM COMPAGNIE D'ASSURANCE, laquelle souscrit également le programme d'assurances habitation et auto.

1 866 296 0888

Lundi au vendredi, 8 h à 20 h
Samedi, 9 h à 16 h

www.hscm.tdassurance.com



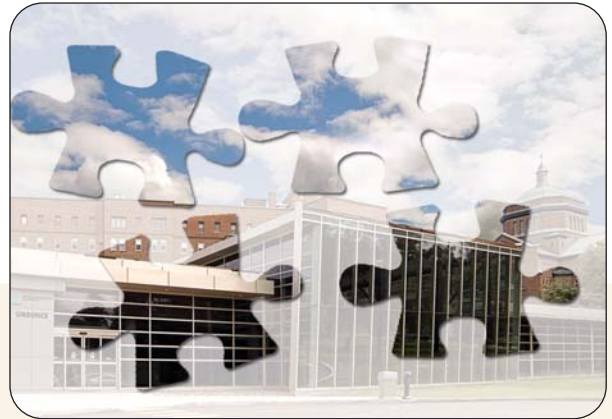
Assurance

Meloche Monnex



Planification stratégique 2010-2015:

on s'y met!



Dr Jacques Laplante
Directeur de la planification et du développement clinique



Pierrette Rolland
Conseillère
Direction de la planification et du développement clinique

de santé. Ensemble, nous identifierons nos points d'amélioration. Nous compléterons l'exercice par une consultation avec nos partenaires externes (Agence de Montréal, CSSS, MSSS).

Cette démarche dynamique s'échelonne jusqu'à l'automne 2010 et nous permettra de dégager les grands enjeux et les grandes orientations auxquels nous devons tous nous rallier. Nous souhaitons que les résultats de cette démarche soient stimulants pour tous.

Mieux s'informer pour mieux agir

Vous serez informés de son évolution, à chacune de ses étapes, au moyen de notre journal *Intercom* distribué à la grandeur de l'Hôpital, du bulletin *Medicom* diffusé auprès des médecins, ainsi que de la page d'accueil du site intranet de l'Hôpital, sous le nouvel onglet accessible à tous, *Planification stratégique*.

Vous trouverez ci-dessous l'organigramme fonctionnel de la démarche. La liste des membres de chacun des principaux groupes sera diffusée dans le site intranet.

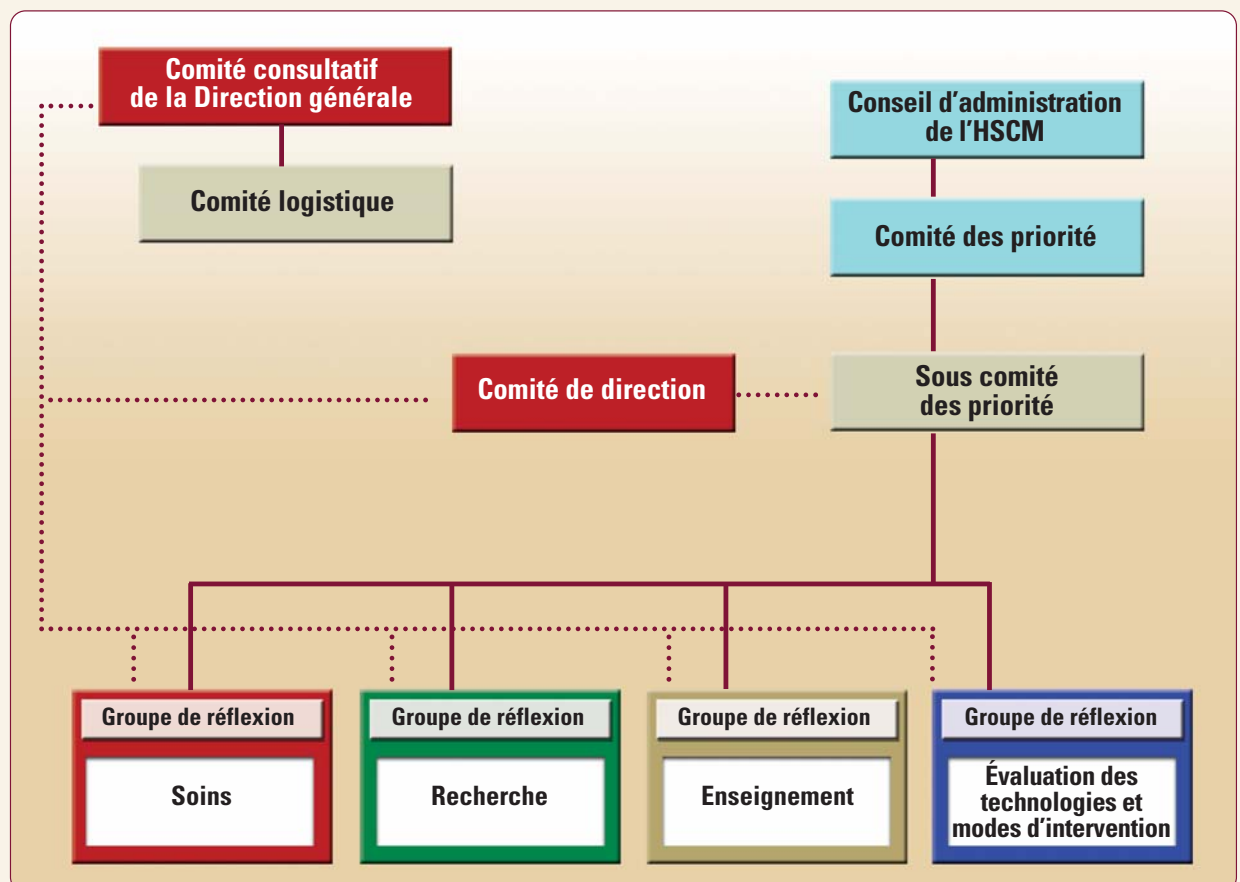
L'année 2010 a débutée par un projet très important, soit le début de l'exercice de planification stratégique 2010-2015. C'est un moment privilégié pour réfléchir ensemble et faire ressortir une vision commune sur le futur de notre Hôpital.

Un bilan de la planification stratégique de l'HSCM 2006-2009 a d'abord été effectué. Pour la démarche actuelle, des consultations se feront sous différentes formes, telles que la formation de groupes de réflexion pour chacun des volets de notre mission: prestation de soins, recherche, enseignement et évaluation des technologies et des modes d'intervention.

Participation et information pour tous

Le mécanisme de consultation sera enrichi par la mise sur pied de tables de travail en santé mentale, médecine et chirurgie, services diagnostiques, soins critiques et soins ambulatoires. Naturellement, les instances administratives déjà en place participeront à cet exercice. De plus, des groupes de discussion seront animés par M. Michel Larivière et le Dr Jacques Laplante afin de recueillir les commentaires des personnes non sollicitées par les structures mises en place.

L'ensemble des travaux de consultation permettra de mieux connaître la population que nous desservons et de mieux répondre à ses besoins



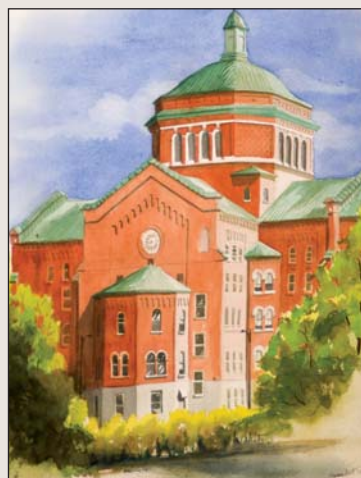
L'art de faire un don qui fait du bien



Diane Larouche
Chef d'unité, 5^e D
DSI

L'équipe de l'Unité 5^e D a accueilli une patiente bien spéciale, Mme Irène Giannetti. En guise de remerciement pour les soins reçus, Mme Giannetti a fait un don des plus uniques à toute l'équipe de l'Unité, soit une aquarelle originale, peinte par l'artiste montréalaise Susan Mott. La toile représente la vue de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal de la chambre où était hospitalisée la donatrice.

Le personnel du 5^e D tient à témoigner toute sa reconnaissance envers ce geste empreint de générosité. Quotidiennement, des dizaines de personnes - patients, visiteurs, personnel et médecin - posent leur regard sur cette œuvre d'art et pourront bénéficier des bienfaits que l'Art exerce directement sur leurs émotions et leur intellect.



Des nouvelles du dossier du programme d'accès à l'égalité en emploi...



Louise Mailloux
Chef
Service de l'allocation

En septembre 2009, à la demande de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse et dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics, nous vous avons acheminé le questionnaire d'identification d'accès à l'égalité en emploi révisé, car des précisions sur la définition de la notion de personne handicapée y avaient été apportées. L'objectif de cette démarche était d'identifier le nombre de personnes appartenant à des groupes spécifiques comme, entre autres, le groupe des personnes handicapées.

Près de 55 % d'entre vous nous ont retourné le questionnaire dûment rempli afin que nous puissions faire l'entrée de données à ce sujet. Par la suite, nous avons jusqu'en décembre 2009 pour acheminer à la Commission le rapport d'analyse des effectifs de

l'Hôpital. Ce rapport faisait état de la liste du personnel de l'établissement en septembre 2009.

Toutes les données recueillies ont donc été codées dans un logiciel et transmises à la Commission. Dans les étapes de transmission du rapport d'analyse à la Commission, l'Hôpital devait consulter les représentants du personnel ou le personnel lui-même. Nous avons opté pour les deux façons. Au cours des derniers mois, vos représentants syndicaux ont été rencontrés afin de leur présenter les résultats de leur catégorie et répondre à leurs questions et leurs commentaires (1^{re} façon). Nous nous étions engagés à publier les résultats globaux à l'ensemble du personnel (2^e façon). **Voici donc le tableau des effectifs:**

	Catégorie 1	Catégorie 2	Catégorie 3	Catégorie 4	Cadre syndical	Personnel	Autres	TOTAL
Nombre d'employés	1363	1084	595	517	114	319	55	4047
Autochtone	4	5	4	0	0	0	0	13
Handicapé	15	6	6	10	2	0	0	39
Minorité visible	595	285	219	43	36	7	4	1
Minorité ethnique	67	59	20	19	3	2	3	173
Femme	1227	590	497	441	69	227	41	3097

Cette grille de résultat doit s'interpréter en tenant compte, d'une part, que ce ne sont pas tous les employés qui ont répondu au questionnaire, et d'autre part, qu'une personne peut appartenir à plusieurs groupes spécifiques à la fois. Pour les nouvelles personnes embauchées, le formulaire est complété à l'embauche et fait partie des documents requis au dossier de l'employé.

La campagne « lip dub » d'appui au recrutement remporte un prix de l'AQESSS

Le Service des communications a reçu un prix dans le cadre du concours **Star Académie de la communication 2010** de l'Association québécoise des établissements de santé et des services sociaux (AQESSS). L'HSCM s'est en effet illustré dans la catégorie « communication externe » pour sa campagne d'appui au recrutement 2010, campagne qui a lancé la vidéo « lip dub », l'automne dernier.

Le concours Star Académie de la communication, qui en est à sa seconde édition, récompense les meilleurs projets des équipes de communication des établissements membres de l'AQESSS. Les dossiers de candidature ont été évalués par un jury composé d'experts de l'industrie des communications.

Ce prix reconnaît l'innovation et l'audace de cette vidéo, de même que l'efficacité de la stratégie de relations de presse et de placements publicitaires web.

Une campagne efficace

Comme vous l'avez sans doute remarqué, la vidéo « lip dub » et la stratégie retenue ont permis à l'HSCM d'être très visible dans les médias. La campagne s'est donc avérée fort efficace.

À titre d'exemple, nous avons constaté une hausse de **150 % de l'achalandage** sur le site de l'HSCM, et même de **350 % sur les pages « carrières »**.

De plus, depuis septembre 2009, la campagne a permis de recueillir plus de **5 000 curriculum vitae**, soit presque l'équivalent du total reçu en un an en 2008, qui était déjà une année record.

Conséquemment, nos embauches ont aussi progressé de façon constante depuis deux ans.

En effet, pour la période de la fin avril à la fin janvier (P1-P11), pour tous les secteurs d'emploi, nous avons procédé à **577 embauches en 2009-2010**, alors qu'on avait recruté 422 personnes en 2007-2008. En ce qui concerne l'embauche d'infirmières, pour la même période en 2009-2010, on a embauché **117 nouvelles infirmières**, soit 20 de plus que l'année précédente et 40 de plus que deux ans auparavant, avant nos vastes campagnes de recrutement.

Encore une fois bravo à tous les employés participants et les collaborateurs à la vidéo.

On retrouve sur cette photo Véronique Allaire, conseillère en communication, Louise Mailloux, chef du Service de l'allocation, Daniel Dubé, directeur des ressources humaines et Josée-Michelle Simard, coordonnatrice du Service des communications.

