

## À NE PAS MANQUER

- Les 25-35 ans et plus de service du CMDP p. 4
- Le Service d'ergothérapie fête ses 50 ans p. 5
- In memoriam, hommage à nos collègues décédés p. 6



## Rencontres d'information sur l'avenir de nos pratiques cliniques...

**Michel Larivière**  
Directeur général

C'est en grand nombre que médecins, gestionnaires et employés ont répondu à notre invitation à discuter des orientations 2010-2011 de notre établissement. Plus de **500** personnes sont ainsi venues partager avec nous leurs préoccupations et les énoncés de principe qui guideront notre travail clinique au cours de la prochaine année.

En ce début d'exercice important pour l'HSCM, au cours duquel nous réaliserons notre exercice de planification stratégique 2010-2015, la Direction générale souhaitait rencontrer le plus d'intervenants possible afin d'échanger sur la mission de l'Hôpital.

Cette année constitue également une période charnière pour l'établissement, car nous constatons, depuis quelques mois, un déséquilibre entre notre capacité à recevoir des usagers, notre capacité à donner des soins et les ressources dont nous disposons, soit le personnel, les espaces et le budget.

Pourtant, depuis 2001, tout a été fait pour améliorer l'accessibilité aux soins médicaux et chirurgicaux à l'Hôpital: prise en charge de la clientèle en attente d'hébergement, ouverture de lits de courte durée, ouverture de salles d'opération et de services diagnostiques, réor-

ganisation du travail et exercice d'optimisation à l'Urgence, dans les unités de soins et au bloc opératoire.

Contrepoids de ces efforts, l'HSCM est aujourd'hui surchargé, ce qui entraîne des situations qu'on ne peut plus accepter: nombreux transferts, usagers admis dans les corridors, essoufflement du personnel et difficulté d'appliquer correctement toutes les mesures de prévention des infections.

L'Hôpital va trop vite, et nous souhaitons ralentir la cadence.

Nous voulons être reconnus comme une organisation offrant des services et des soins de qualité exemplaire et très sécuritaires. Nous souhaitons devenir une référence au Québec. Nous comptons nous distinguer en tant qu'établissement **attractif, compétitif** et par conséquent, **indispensable**.

Et nous allons nous engager dans cette voie avec les équipes volontaires pour le réaliser, pour ainsi progressivement revoir les façons de faire dans le plus grand nombre de secteurs et de pratiques.

Tous ensemble, nous pouvons réussir! En parallèle, nous continuons de travailler sur tous nos dossiers majeurs, comme la rénovation des unités de soins, la construction du Centre intégré de traumatologie et de l'Unité mère-enfant, la réfection des locaux du pavillon Albert-Prévost et de l'endoscopie, l'acquisition de la TEP ainsi que l'introduction de la chaîne analytique dans les laboratoires et du SARDM. Grâce à l'engagement de chacun et à des approches novatrices, nous pourrions devenir un véritable modèle dans la prestation de soins et la gestion médico-administrative.

Nos échanges du mois d'avril dernier ont permis de constater une grande adhésion à ces énoncés et une volonté enthousiaste de passer à l'action. Au cours des prochains mois, nous communiquerons régulièrement l'état d'avancement de cette démarche, devenue une priorité pour tous.

### Les buts visés:

- Un taux d'occupation des lits de 85% au lieu de 90 à 110%
- Une stabilisation des volumes
- Une diminution des dépenses
- Un personnel stable et heureux
- Une offre de services basée sur les meilleures pratiques
- Une organisation en réseau des services de 1<sup>re</sup> et 2<sup>e</sup> lignes pour la région des Laurentides
- Une révision, en profondeur, de nos processus liés à la performance et au cheminement clinique...



## La démarche de planification stratégique se poursuit!



**Dr Jacques Laplante**  
Directeur de la planification et du développement clinique



**Pierrette Rolland, M. Sc. Adm. S.**  
Conseillère  
Direction générale adjointe et direction de la planification et du développement clinique



Nous présentons récemment les premières étapes de la démarche de planification stratégique pour la période 2010-2015. Depuis le mois de mars dernier, les groupes de réflexion et les tables de travail se sont réunis. Des discussions ont eu lieu sur les principaux enjeux auxquels fera face l'HSCM au cours des cinq prochaines années.

Voici la liste des différentes tables de travail déterminées par chacun des groupes de réflexion :

### Groupe de réflexion sur les **soins**

- Services diagnostics, laboratoires, radiologie
- Santé mentale
- Services ambulatoires, Hôpital virtuel
- Chirurgie, médecine
- Soins critiques

### Groupe de réflexion sur l'**enseignement**

- Enseignement rassembleur et collaboratif
- Recrutement, rétention et formation, professeurs et étudiants
- Technologie de l'information
- Positionnement à l'intérieur du RUIS, volets distinctifs

### Groupe de réflexion sur la **recherche**

- Organisation des axes de recherche et les interactions entre celles-ci
- Arrimage des activités du Centre de recherche avec les activités cliniques de l'Hôpital
- Infrastructure du Centre de recherche

Au cours de la période estivale, nous procéderons à la synthèse des informations recueillies sur les enjeux et la vision 2010-2015. À l'automne, les travaux des groupes de réflexion se poursuivront sur les orientations stratégiques à retenir pour les cinq prochaines années.

## Fred Pellerin, porte-parole de la campagne d'Entraide 2010, reviendra nous voir cet automne...

Soyez alertes, car votre comité HSCM concocte de l'imprévu!



## Sommaire

Rencontres d'information sur l'avenir de nos pratiques cliniques .....	p. 1
La démarche de planification stratégique se poursuit.....	p. 1
Une soirée digne de mention.....	p. 2
À vous les honneurs?.....	p. 2
Hommage à Anne-Marie Puga .....	p. 3
Lorsque la collaboration prime.....	p. 3
Retraités et futurs retraités... Une partie de quilles ça vous dit?.....	p. 3
Une conférence-midi pleine d'émotions dans le cadre de la Semaine nationale du don d'organes et de tissus .....	p. 3
Quand l'équipe se met au travail .....	p. 3
Les 25 et 35 ans et plus de service du CMPD .....	p. 4
Bilan environnemental de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal.....	p. 4
Savez-vous qui sont ces personnes? .....	p. 4
Projet GÉBI: plus qu'une impression, une évidence! .....	p. 5
Le Service d'ergothérapie fête ses 50 ans... Retour dans le temps .....	p. 5
In memoriam.....	p. 6
Fondation.....	p. 7
Des nouvelles de la recherche.....	p. 8
Nominations.....	p. 8
Quoi de neuf du côté de la pharmacie?.....	p. 8
Le comité exécutif du CMPD pour l'année 2010-2011 .....	p. 8



Journal interne publié par le Service des communications de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal  
5400, boulevard Gouin Ouest  
Montréal (Québec) H4J 1C5  
Téléphone : 514 338-2222, poste 3248

Internet:  
www.hscm.ca

**Rédacteur en chef**  
Josée-Michelle Simard

**Coordination de la rédaction**  
Catherine Breton

#### Collaborateurs

Johanne Boivin  
Dre Louise Choinière  
Liette Defoy  
Éric Demers  
Michel Deschênes  
Michel Delle Donne  
Marie Grenon  
Françoise Houle  
Dr Jacques Laplante  
Stéphanie Laporte  
Lison Lamoureux  
Michel Larivière  
Sylvie Leclair  
Laure Moureaux  
Véronique Patoine  
Kathy Poulin  
Martine Rastel  
Johanne Roch  
Pierrette Rolland  
Clément Roy  
Yves Villeneuve  
Louise Voyer

**Correction d'épreuve**  
Véronique Allaire

**Photographie**  
Yves St-Jean

**Infographie**  
Normand Lavoie

**Impression**  
Accents Impression inc.

**Dépôt légal**  
ISSN 1499-7622  
Bibliothèque nationale du Québec

**Prochaine date de tombée**  
3 septembre 2010

**Prochain numéro**  
Octobre 2010

Ce journal est reproduit sur les sites Internet et intranet de l'Hôpital.



## Une soirée digne de mention !



Pour la plupart d'entre nous, le **21 avril** dernier, c'était une journée, voire une soirée comme les autres. Pour eux, c'était tout autre chose...

Ils se sont réunis au restaurant *Le Bordelais*. Une ambiance festive régnait. Tous étaient souriants et vêtus de leurs plus beaux atours pour l'occasion. Au rythme de leur arrivée, poignées de main, bises et accolades envahissaient l'espace.

Des membres de la direction et du conseil d'administration de l'établissement s'étaient déplacés pour saluer et reconnaître leur travail exceptionnel. Leur bonheur était communicatif.

C'était une soirée spéciale pour eux, une soirée qui en disait long. Quand on y pense vraiment, c'était une soirée spéciale pour nous aussi. Ils se sont réunis pour célébrer tout un chapitre de leur histoire et tout un chapitre de

la nôtre. Ils sont se réunis pour célébrer leurs 50 ans d'existence, les **50 ans de l'Association des bénévoles de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal**.

Une cérémonie mémorable, remplie d'émotions les attendait : souper gourmet, diaporama souvenir, pianiste de talent, hommages sincères et dévoilement d'une édition unique de leur journal. Tout était mis en scène pour reconnaître la contribution inestimable des bénévoles à l'Hôpital.

50 ans d'histoires, c'est beaucoup de choses, c'est beaucoup de souvenirs! Pour un bénévole présent lors de la soirée, le plus beau de ses souvenirs, se sont les liens étroits tissés avec les familles des usagers et les relations d'amitié créées au fil du temps avec les infirmières. Pour un autre, c'est le joli surnom qu'on leur donne sur certaines unités de soins; «les **anges**», qui le fait sourire et le sentiment

qui l'envahit lorsqu'il apprend qu'une personne hospitalisée reçoit enfin son congé. Pour un autre encore, c'est l'occasion de s'épanouir par l'entremise d'un projet qui lui tient à cœur, c'est le fait qu'on lui a fait confiance en lui permettant de réaliser son projet d'accompagnement auprès d'une clientèle spécifique.

#### Sincère merci

Le plus beau cadeau que l'on puisse leur dire et le plus beau cadeau qui perdure depuis 50 ans, c'est la reconnaissance de leur travail, qui fait une réelle différence dans la réalisation du nôtre et une différence positive dans la vie des usagers et leur famille. Merci à tous les bénévoles de l'HSCM, d'hier à aujourd'hui, pour votre engagement et votre précieuse contribution!



L'équipe de rédaction de l'édition 50<sup>e</sup> anniversaire du journal des bénévoles, entourée de membres de la direction et du conseil d'administration.



Conseil  
Multidisciplinaire

Le comité  
des communications  
du conseil multidisciplinaire

## À vous les honneurs?

Un des principaux mandats du conseil multidisciplinaire (CM) de l'Hôpital consiste à apprécier la qualité des soins et services offerts aux usagers.

Nous avons ainsi souligné à quelques reprises le rendement exceptionnel de certains de nos membres en leur remettant une sculpture personnalisée dans le cadre d'une brève réception en leur honneur.

C'est à la lumière de cet événement très apprécié que les membres du comité exécutif du CM ont adopté une résolution voulant que cet exercice devienne annuel par l'intermédiaire d'un **concours** ouvert à tous ses membres.

Nous invitons donc nos 600 membres à présenter des candidatures avant la date limite indiquée dans les règlements de participation. Le comité de sélection est formé des membres du comité exécutif du CM.

Un vote majoritaire déterminera la candidature gagnante. En plus de la sculpture et de la réception spéciale, un article et une photo paraîtront dans *l'Intercom* pour souligner ce mérite. Merci de participer en grand nombre.

### Règlements du concours annuel de reconnaissance par le CM

Le candidat doit être proposé par un membre du CM et soutenu par deux autres membres de la même profession que le candidat.

La personne en nomination doit avoir obtenu au moins une reconnaissance officielle par un organisme majeur au Canada au cours des 24 derniers mois.

La mise en nomination doit être accompagnée d'un court texte justifiant le choix.

La période couverte par ce concours s'étend du 1<sup>er</sup> avril au 30 mars de l'année suivante.

La mise en nomination doit être acheminée au bureau de la présidence du CM (E-5025) avant le 15 mars de l'année en cours.

La même candidature peut faire l'objet d'une seconde mise en nomination l'année suivante.

Le candidat doit être un employé de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal depuis au moins deux ans.

Le concours s'adresse exclusivement aux membres du conseil multidisciplinaire. On ne peut pas obtenir plus d'un prix sur une période de trois ans.

### Erratum de la rédaction

Dans le journal *Intercom* d'avril 2010, une erreur s'est glissée dans le tableau accompagnant l'article intitulé *Des nouvelles du dossier du programme d'accès à l'égalité à l'emploi*. Des chiffres ont été inversés. Voici, cette fois, le tableau avec les bonnes données. Toutes nos excuses. La rédaction

	Catégorie 1	Catégorie 2	Catégorie 3	Catégorie 4	Cadre syndicable	Personnel	Autres	TOTAL
Nombre d'employés	1363	1084	595	517	114	319	55	4047
Autochtone	4	5	4	0	0	0	0	13
Handicapé	15	6	6	10	2	0	0	39
Minorité visible	285	219	43	36	7	4	1	595
Minorité ethnique	67	59	20	19	3	2	3	173
Femme	1227	590	497	441	69	227	41	3097

## Hommage à

### Anne-Marie Puga

Agente administrative classe 2

Chère Anne-Marie, que le temps passe vite! Après quelques années de bons et loyaux services, enfin te voilà dans une nouvelle phase de ta vie: la **retraite**. Ça va te faire tout drôle de ne plus avoir à te réveiller tôt le matin et à travailler fort. C'est le moment pour toi de profiter de ta liberté, de ta nouvelle vie. Nous te souhaitons énormément de joie et de quiétude. C'est l'occasion pour toi de profiter de ta famille, en lui consacrant encore plus de temps qu'avant. Durant toutes ces années vouées à l'établissement, tu as su faire preuve de persévérance et d'humanité. Nous t'offrons nos plus sincères remerciements pour ton dévouement dans l'accomplissement de ton travail. Nous te levons notre chapeau. Que la fête commence!

De tes collègues de la clinique de médecine familiale

## Lorsque la collaboration prime...



De gauche à droite: Mme Louise Montpetit, assistante infirmière-chef au bloc opératoire, Mme Nathalie Paradis, coordonnatrice du bloc opératoire, le Dr Pierre Rousseau, chef du Département d'anesthésiologie et Mme Martine Rastel, technicienne en administration au bloc opératoire. Absente sur la photo: Mme Hélène Comeau du Département de pharmacie qui a personnalisé les boîtiers.



**Martine Rastel**

Technicienne en administration  
Bloc opératoire

En octobre 2009, un système de casiers sécuritaires pour la gestion des narcotiques au bloc opératoire a été mis en service. Il s'agit du **système NARCOBOX**. On lui connaît un franc succès.

Ce projet mené en étroite collaboration par le Département de la pharmacie, secteur narcotiques, le bloc opératoire et le Département d'anesthésiologie, a permis d'optimiser la rigueur de la gestion des narcotiques au bloc, tout en diminuant les intermédiaires utilisateurs.

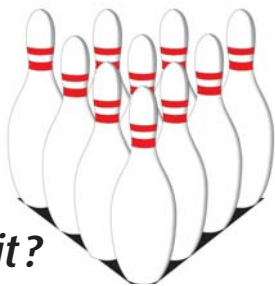
L'équipe de la pharmacie, secteur narcotiques, mérite une grande part de ce succès, tant pour son implication que pour sa créativité dans la personnalisation des boîtiers insérés dans les casiers.

Ce système a aussi fait en sorte de dégager du temps infirmière pour les assistants(es) de la salle d'opération, et ce, sur tous les quarts de travail.

Nous tenons à souligner l'implication et l'accueil favorable des anesthésiologistes face à ce changement important. Chapeau aux acteurs du projet qui ont eu une vision avant-gardiste permettant d'atteindre les objectifs!

## Retraités et futurs retraités...

### Une partie de quilles ça vous dit?



La ligue de quilles des retraités de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal est à la recherche de nouveaux membres. Cette ligue mixte et non compétitive se tient à la salle de quilles **Spot Quilles G-Plus** de Cartierville (12 255, rue Grenet), près de l'Hôpital. Elle est dirigée par M. Magella Boudreau et M. Jean-Paul Murray.

Ouverte à tous, elle se déroule durant la période suivante : du **début septembre (Fête du travail) jusqu'au début mai, tous les mardis, de 9 h 45 à 11 h 30**. Le coût de chaque participation est de **10 \$**. Durant la saison, différents tirages et activités sociales sont au rendez-vous.

La ligue de quilles des retraités de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal a été fondée en 1997 par M. Norbert Grenier, M. Guy Lahaie et M. Yvon Beaudoin.

Pour plus de renseignements : **514 239-3267**.

## Quand l'équipe se met au travail



**Louise Voyer**

Chef  
Unité 2<sup>e</sup> A

Depuis le début de l'année 2010, l'équipe de l'Unité des soins intermédiaires (2<sup>e</sup> A) travaille pour atteindre un but commun. Elle travaille afin de s'assurer que Bruno retourne à la maison.

Bruno est un patient très spécial. C'est un jeune de vingt-deux ans dans un corps et un esprit d'un enfant de quatre ans. Il s'est adapté à l'environnement de l'Hôpital et l'Hôpital s'est adapté à lui. Quand Bruno a commencé à prendre du mieux, les infirmières de l'Unité ont demandé aux intensivistes des rencontres régulières pour établir hebdomadairement des objectifs réalisables. Les ergothérapeutes, les physiothérapeutes, les orthophonistes, les nutritionnistes et la travailleuse sociale se sont joints au groupe pour faire en sorte que tous travaillent dans le même sens. Trois mois plus tard, les infirmières voient la lumière au bout du tunnel. Nous parlons maintenant de congé à domicile pour Bruno.

Par ce texte, je veux féliciter les infirmières et les préposés aux bénéficiaires des soins intermédiaires qui ont travaillé en **équipe** pour le bien d'un patient. Je leur dis **bravo** pour leur persévérance et je suis fier d'être à la tête d'une si bonne équipe.



## Une conférence-midi pleine d'émotions dans le cadre de la Semaine nationale du don d'organes et de tissus



**Véronique Patoine, Kathy Poulin**

Infirmières ressources en don d'organes et de tissus - DSPH



**Laure Moureaux**

Conseillère  
Service des communications

Le 21 avril dernier à l'auditorium Émilie-Gamelin, Mme Fabienne Larouche, auteure de téléromans bien connue, le Dr Pierre Marsolais, interniste-intensiviste à l'HSCM, le Dr Michel Lallier, chirurgien transplantateur au CHU Sainte-Justine et au CHUM, ainsi que le Dr Prosanto Chaudhury, chirurgien transplantateur au CUSM, ont témoigné de leur engagement dans la cause du don d'organes et de tissus. Mme Larouche qui, depuis de nombreuses années, hésitait à signer sa carte d'assurance maladie pour autoriser le don de ses organes à son décès, a apposé sa signature à l'endos de sa carte devant les membres du personnel de l'Hôpital présents.

### Désavantage Numérique ou comment inverser le jeu!

Désavantage Numérique, c'est le titre du court-métrage que l'atelier Folia, l'HSCM et Québec-Transplant viennent de produire pour sensibiliser les intervenants du secteur de la santé, mais aussi la population en général, aux enjeux du don d'organes et de tissus. Présenté en grande première au cours de la conférence-midi, Désavantage Numérique a été simultanément diffusé dans plus d'une douzaine d'établissements du réseau de la santé. Au Québec, 1 202 personnes étaient en attente d'une transplantation en date du 31 décembre 2009 et, malheureusement, 58 personnes sont décédées, faute d'obtenir l'organe tant espéré. Améliorer le Désavantage Numérique du ratio donneurs/patients, voilà le défi.



Mme Fabienne Larouche

### Saviez-vous que...

En 2009, 138 donneurs d'organes ont permis le prélèvement et la transplantation de 499 organes chez 431 personnes; 18,4% de tous ces organes provenaient de l'HSCM. Au cours de la même année, l'HSCM a obtenu un des meilleurs taux d'organes par donneur en Amérique du Nord, soit 4,53 organes par donneur. L'établissement dépasse ainsi l'objectif provincial de 3,75 organes par donneur, et ce, dans le plus grand respect des familles. Ces chiffres s'expliquent par une mobilisation sans précédent de tout le personnel administratif, médical, paramédical et de soutien.

Seulement 1% de tous les décès en centre hospitalier peut mener au don d'organes. C'est pourquoi il est essentiel de bien identifier les donneurs d'organes potentiels. Même s'ils ne travaillent pas dans un centre de greffe, les médecins et les infirmières sont les mieux placés pour faire en sorte que l'infrastructure du don soit efficace dans les établissements et sont également les mieux placés pour défaire certains mythes tenaces au sein de la population.



Le Dr Michel Lallier, Mme Véronique Patoine, le Dr Pierre Marsolais, Mme Kathy Poulin et le Dr Prosanto Chaudhury.

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui ont participé aux différentes activités durant la *Semaine nationale des dons d'organes et de tissus*. Un merci tout particulier à tous ceux et celles qui ont assisté aux conférences. Merci également à nos commanditaires qui ont rendu possible cette semaine mémorable: comité des usagers de l'HSCM, Fond de trauma, Wyeth, Roche et Astellas.

Un merci tout spécial à M. Mathieu Darce et M. Ryan O'Byrne de l'équipe des Canadiens de Montréal qui nous invitent à signer notre carte d'assurance maladie pour le don d'organes et de tissus. Voyez-les sur [www.desavantagenumerique.org](http://www.desavantagenumerique.org).

## Les 25 et 35 ans et plus de service du CMDP

Merci pour votre fidélité et votre engagement envers nos usagers!

C'est avec un immense plaisir que le conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) et la direction générale de l'Hôpital ont souligné les **32** médecins et pharmaciens qui ont cumulé 25 ans de loyaux services. De plus, **17** médecins ont à leur acquis 35 années et plus de service actif. Ça se souligne!

### 25 ans de service

#### Dr Richard Bergeron

Ophthalmologie

#### Dr Bernard Bissonnette

Rhumatologie

#### Dr Paul Caron

Anesthésiologie

#### Dr Chantal Cordeau

Médecine générale (psychiatrique)

#### Dr Etzer Dambreville

Médecine générale (psychiatrique)

#### Dr Ronald Denis

Chirurgie générale

#### Mme Sylvie Desmarais

Pharmacie

#### Dr Diane Dumas

Anesthésiologie

#### M. Jean-Pierre Duplat

Pharmacie

#### Dr Daniel Forget

Chirurgie buccale et maxillo-faciale

#### Dr Michel Garner

Médecine d'urgence

#### Dr Anne-Marie Grothe

Endocrinologie

#### Dr Fabienne Grou

Médecine familiale

#### Dr Marcel Julien

Pneumologie

#### Dr Guy Lalonde

Cardiologie

#### Dr Denis Laurendeau

Pédopsychiatrie

#### Dr Michel Laurier

Médecine interne

#### Dr Nicole Lavoie

Anesthésiologie

#### Dr André Lelièvre

Médecine psychosomatique/consultation-liaison

#### Dr Gilles Maurais

Orthopédie

#### Dr Michèle Messier

Soins prolongés

#### Dr Louise Numainville

Rhumatologie

#### Dr Gérard Orlop

Médecine familiale

#### Dr Pierre Pagé

Chirurgie cardiaque

#### Dr Claude Piette

Médecine d'urgence

#### Dr Michèle Pilon

Médecine psychosomatique/consultation-liaison

#### Dr Claude Proulx

Chirurgie plastique

#### Dr François Rochon

Anesthésiologie

#### Dr Jean-Pierre Rodrigue

Santé mentale, adulte, volet maladies psychotiques

#### Dr Samir Édouard Saba

Médecine générale (psychiatrique)

#### Dr Benoit -E. Thivierge

Microbiologie médicale et infectiologie

#### Dr Johanne Vandal

Médecine générale (obstétrique)

### 35 ans et plus de service

#### Dr Guy Albert

Microbiologie médicale et infectiologie

#### Dr André Beauoin

Médecine interne

#### Dr Charles Bernard

Radiologie diagnostique

#### Dr Guy A. Blouin

Santé mentale, adultes volet maladies psychotiques

#### Dr Yves Choquet

Cardiologie

#### Dr Clément Déziel

Néphrologie

#### Dr Gaétan Grondin

Santé mentale, adultes volet maladies affectives

#### Dr Léon-M. Larouche

Santé mentale, adultes volet maladies affectives

#### Dr Jacques Lemay

Hématologie-oncologie

#### Dr Jacques Monday

Médecine psychosomatique

#### Dr Réginald Nadeau

Cardiologie

#### Dr Louis-Philippe Noël

Cardiologie

#### Dr Robert Primeau

Cardiologie

#### Dr Micheline Reid-Perreault

Pédopsychiatrie

#### Dr Guy Saint-Georges

Radiologie diagnostique

#### Dr Germain Trempe

Hématologie-oncologie

#### Dr Alain Verdant

Chirurgie vasculaire

## Bilan environnemental de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal



### Michel Deschênes

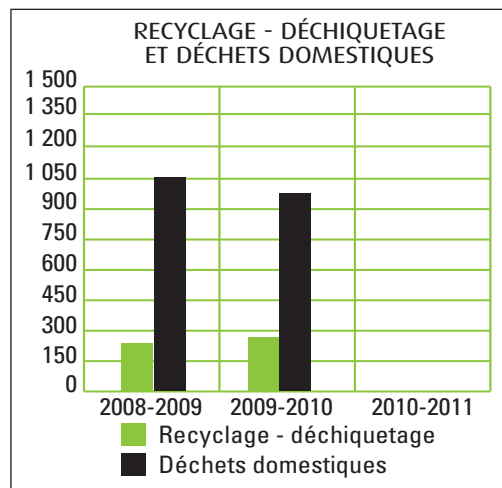
Conseiller cadre aux projets spéciaux et responsable du développement durable  
Direction des services techniques

Pour souligner le **jour de la terre**, le 22 avril dernier, le Groupe social Uni-Vert a invité tout le personnel du pavillon principal et du pavillon Albert-Prévost à prendre connaissance des différentes actions environnementales réalisées à l'HSCM. Dans le corridor de la cafétéria du pavillon principal, des représentants du Groupe ont informé les employés sur la démarche ALLÉGO (voyager autrement : covoiturage, vélo, transport en commun). Des informations concernant le jardin communautaire des employés et diverses techniques de jardinage ont été données. Aussi, des recettes maison de produits ménagers plus écologiques et des trucs pour faire le ménage de façon plus écoresponsable ont été mis à la disposition des visiteurs.

Le Groupe a également sensibilisé les visiteurs des kiosques aux différents pictogrammes installés sur les poubelles de l'Hôpital pour les inviter à participer au recyclage, contribuant ainsi à l'élimination de l'enfouissement des déchets. Par souci du respect de l'environnement, des tasses à café en céramique avec le logo de l'HSCM ont été distribuées afin d'inciter les gens à ne pas utiliser la styromousse.

### Environnement et recyclage

Pour les personnes qui n'ont pu se présenter aux kiosques ou pour les mordus d'environnement, voici des informations «vertes» de sens! Le tableau et le graphique décrivent quelques pratiques actuelles écoresponsables et indiquent l'évolution des démarches en cours dans l'organisation.



Comparativement à l'année 2008-2009, ce graphique indique, à ce jour, qu'une diminution du tiers de l'ensemble des déchets générés par l'établissement est détournée du site d'enfouissement pour être recyclés.

### Connaissez-vous la quantité de déchets générés par l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal?

	2008-2009	2009-2010
DÉCHIQUETAGE (papier nominatif) FIRME EXTÉRIEURE	PAPIER 33 739 Kg	PAPIER 40 557 Kg
	PLASTIQUE (cartes d'identité et films radiologiques) 7 944 Kg	PLASTIQUE (cartes d'identité et films radiologiques) À venir Kg
DÉCHETS DOMESTIQUES (3 conteneurs de 40 verges/SEMAINE)	1 038 tonnes métriques	À ce jour (fin février) 968 tonnes métriques
PAPIER ET CARTON RECYCLÉS	PP : 186 049 Kg	PP : 219 840 Kg
	PAP : 10 090 Kg	PAP : 9 950 Kg
PLASTIQUE (provenant surtout de l'hémodialyse)	5 460 Kg	7 140 Kg
PAPIER, PLASTIQUE, VERRE, MÉTAL	- - -	10 400 Kg
PILES (de toutes catégories) Achat de 44 000 piles en 2008	900 Kg	2 200 Kg
CARTOUCHES D'ENCRE & TONER (imprimante, photocopieur, fax, etc.)	2 220 Unités recyclées	2 410 Unités recyclées
	MATÉRIEL INFORMATIQUE 2 500 Kg approx.	5 087 Kg
CONSOMMATION D'EAU POTABLE (boire, chauffage, climatisation, sanitaire...)	800 000 000 litres / année	À venir litres année
	CHAUFFAGE GAZ NATUREL	PP : 4 311 046 m <sup>3</sup> PAP : 412 082 m <sup>3</sup>
ÉLECTRICITÉ (alimentation, éclairage, chauffage...)	PP : 21 326 408 Kw/h PAP : 1 677 960 Kw/h	PP : 23 457 600 Kw/h PAP : 2 080 805 Kw/h

### Mesures d'économie d'énergie

Dans le cadre du projet d'amélioration de l'efficacité énergétique, voici les types de travaux effectués :

- Modernisation de l'éclairage
- Installation de nouvelles chaudières à vapeur (fonctionnement en mode hors-pointe électrique)
- Automation et optimisation des systèmes CVAC (échangeurs, chaudières, ventilateurs, pompes)
- Isolation supplémentaire
- Accompagnement énergétique
- Installation de nouveaux refroidisseurs

Depuis 2006, l'HSCM modernise, développe et implante des mesures rattachées au projet d'efficacité énergétique du pavillon principal et du pavillon Albert-Prévost. Ce projet permettra une réduction de l'émission annuelle de gaz à effet de serre de 2 856 tonnes.

Le Groupe social Uni-Vert se fait un plaisir d'accueillir le personnel lors de ses kiosques d'information et réalise que plusieurs partagent les mêmes préoccupations et intérêts en matière d'environnement. Les progrès à accomplir sont multiples, mais l'une des principales réussites du plan environnemental de l'HSCM est l'engagement de chacun de nous.

Nous tenons à remercier tous ceux et celles qui s'impliquent afin d'assurer l'avenir des générations actuelles et futures.

## Savez-vous qui sont ces personnes?



### Michel Delle Donne

Chef d'équipe  
Service de la sécurité

Elles sont l'équipe du Service de la sécurité du pavillon Albert-Prévost (PAP)! Elles font un travail exceptionnel. L'équipe de surveillants est composée de 16 personnes. Au total, le Service comptabilise près de 223 années d'expérience en milieu psychiatrique. Usagers et personnel du PAP sont donc en sécurité avec nous!

### Démystifier le Service

Le Service de la sécurité du PAP apporte un soutien essentiel au bon fonctionnement, au maintien de l'ordre et à la prévention des incendies. Plus précisément, son rôle au pavillon est de garantir une sécurité dans les quatre infrastructures et une présence constante à l'Urgence psychiatrique. Il assure également la surveillance et l'assistance dans les stationnements. Pour y parvenir et pour préserver l'harmonie, les surveillants rédigent des rapports et communiquent des avertissements verbaux. Depuis les 25 dernières années, **54 750** rapports ont été écrits, soit six rapports par jour. De plus, les membres de l'équipe parlent différentes langues: le français, l'anglais, l'italien, le créole et l'arabe, ce qui peut être utile lors de certaines interventions auprès des usagers.



Depuis 2002, lors d'admission d'usagers, la sécurité a fait **41 000** fouilles avec un détecteur de métal à l'Urgence. Grâce à ces fouilles, plus de **800** objets ont été confisqués, pour assurer la sécurité de tous, dont **300** ont été remis au *Service de police de la Ville de Montréal*.

L'équipe du Service de la sécurité du PAP a également, depuis 25 ans, répondu à environ **23 750** appels d'assistance. Ces demandes d'assistance sont faites par le personnel infirmier, les intervenants psychosociaux ou les psychiatres. Pour chaque coup de fil, les surveillants, de concert avec le personnel infirmier, se déplacent et interviennent auprès des usagers.

### Les principaux équipements

Des radios mobiles, des caméras avec enregistrement numérique, de même qu'un détecteur de métal sont à la disposition des surveillants pour améliorer leurs interventions et faciliter leur travail.

### La formation depuis 1985

Des cours de sécurité incendie, fournis par l'employeur et donnés par le *Service de sécurité incendie de Montréal* sont offerts au personnel du Service pour améliorer ses méthodes de travail et parfaire ses connaissances. Il est également possible de participer à de la formation continue; des cours d'approche aux usagers en psychiatrie, de RCR, d'Oméga (formation et intervention) sont offerts. Prochainement, un rappel complet des mesures d'urgences et une session de formation avec le *Service de sécurité incendie de Montréal* seront effectués.

J'espère que ces informations vous permettront de mieux connaître notre rôle. Toutes personnes intéressées à passer du temps avec nous pour observer notre travail sont les bienvenues. Il nous fera toujours plaisir de vous expliquer notre travail, et ce, de jour, de soir et de nuit.

En tant que chef du Service de la sécurité, je tiens à remercier **M. Delle Donne** d'avoir pris le temps d'écrire cet article pour faire connaître le Service. Je tiens aussi à vous dire que je suis bien fière d'être la chef d'une **super équipe consciencieuse, autonome** et qui a la **sécurité** des usagers, du personnel et des médecins du pavillon Albert-Prévost très à cœur. **Merci la gang!**

**Johanne Roch**  
Chef  
Service de la sécurité

## Projet GÉBI: plus qu'une impression, une évidence!



**Yves Villeneuve, MGP**  
Analyste chargé de projet TI, RSAI délégué  
Service des ressources informationnelles



**Clément Roy**  
Adjoint au directeur approvisionnement  
et logistique hospitalière  
Direction générale adjointe des ressources financières  
et activités de soutien

Saviez-vous qu'un employé de bureau en moyenne imprime **1 200** pages par mois? Une fois sa journée terminée, **21%** des documents imprimés se retrouvent dans la corbeille à papier (source: Xerox Canada).

Le projet de gestion écologique des besoins d'impression (GÉBI), projet actuellement à l'étude, s'inscrit dans le virage vert où il devient une nécessité de réduire sa consommation de papier et autres consommables reliés à l'impression. Ce projet cible une meilleure couverture des besoins concernant les imprimantes, les télécopieurs, les photocopieurs et les numériseurs. En fait, l'établissement doit se doter d'une véritable stratégie d'impression permettant de mieux desservir ses utilisateurs, tout en réduisant son empreinte environnementale.

### Les étapes...

Prochainement, dans le cadre du projet GÉBI, un mandat d'étude des besoins en matière d'impression sera confié à un expert indépendant. Conduire un audit sur le matériel d'impression est un préalable à toutes actions subséquentes, notamment à un futur appel d'offres. La personne mandatée



Quelques membres du groupe GÉBI.

de cette collecte des besoins procédera à plus d'une cinquantaine d'entrevues auprès de certains membres du personnel pour recueillir l'information sur les pratiques d'utilisation du matériel d'impression. Cette intervention permettra de bien connaître notre situation actuelle et de considérer les réalités vécues dans le quotidien par la communauté des utilisateurs. Ensuite, les résultats serviront à définir le choix d'une solution d'impression optimale intégrée aux processus de travail du personnel. Concrètement, un appel d'offres mènera à la sélection de la meilleure proposition d'un modèle d'opération optimisé tenant compte de notre contexte. Cette proposition inclura une révision complète de notre parc d'imprimantes, de photocopieurs, de télécopieurs et de numériseurs. Cela permettra des relocalisations, des remplacements, des retraits et des ajouts d'équipements en fonction des besoins relevés. De plus, certains processus documentaires clés pourraient être remaniés pour améliorer les opérations quotidiennes et réduire l'utilisation du papier. La durée du projet devrait être d'environ 8 à 12 mois.

Pour la première fois de son histoire, notre établissement analyse l'opportunité d'établir une stratégie globale d'im-

pression concertée s'inscrivant dans la convergence des technologies et le développement durable, appuyée par des outils de gestion de traitement des documents.

### GÉBI vise :

- Une implication positive du milieu
- Une réduction des consommables (papier, encre, etc.)
- Une plus grande place aux documents numériques
- Une plus grande fluidité documentaire
- De l'équipement d'impression plus performant et moderne qui répond véritablement aux besoins
- Une répartition géographique du matériel adaptée à la demande
- Une meilleure gestion
- Une plus grande homogénéité et facilité d'utilisation
- Une sécurité conforme des documents confidentiels

## Le Service d'ergothérapie fête ses 50 ans... Retour dans le temps!



**Françoise Houle**  
Ergothérapeute  
Service d'ergothérapie

Avec la collaboration de Mmes Sylvie Crevier et Christine Arsenault, Service d'ergothérapie, HSCM.

C'est avec une grande joie que le Service d'ergothérapie fête cette année son cinquantième anniversaire d'existence au sein de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal (HSCM). Pour souligner cet événement, voici un bref retour dans le passé :

### Les années 1960

Le Service d'ergothérapie voit le jour en **1960**. **Mme Gisèle Bergeron** est la première ergothérapeute à entrer en fonction. Elle se joint à l'équipe de psychiatrie. Une salle d'activités pour les tuberculeux est mise à sa disposition dans l'aile B du 4<sup>e</sup> étage. **Mme Élisabeth Dutil** prend la relève de la direction du Service en **1967**, avec pour objectif de développer des programmes de traitements pour les patients en orthopédie, tout en continuant de traiter ceux en psychiatrie. L'ergothérapie étant de plus en plus appréciée, la clientèle augmente rapidement. Deux autres ergothérapeutes sont alors embauchés.

En **1968**, le Service accueille ses premiers stagiaires de l'Université de Montréal.

### Les années 1970

En septembre **1970**, Mme Dutil quitte le Service d'ergothérapie. Elle est remplacée par **Mme Rollande Piché-Salko** jusqu'en 1983.

Vers les années 1974-1975, les ergothérapeutes travaillent étroitement avec les médecins spécialistes en orthopédie, en plastie, en neurologie et en médecine interne. Au cours de cette période, le Service connaît une période de croissance accélérée. C'est à cette époque que sont créés les deux postes de personnel de soutien (se-



Mme Gisèle Bergeron

### Les années 1980

À la fin des années 1970 et au début des années 1980, une entente de service entre l'Hôpital et la Commission des accidents de travail (ancienne CSST) permet au Service de développer une expertise du traitement des membres supérieurs.

En **1985**, le Service d'ergothérapie compte huit ergothérapeutes sous la direction de **Mme Rollande Daignault**. Les interventions, structurées autour de programmes spécifiques, sont de plus en plus efficaces et mieux définies.

La création du Centre ergothérapique de la main se fait en **1989**. Les ergothérapeutes de cette spécialité s'impliquent dans plusieurs protocoles de recherche, offrent de la formation continue à leurs pairs et développent une expertise hors pair. Ils sont, à ce jour, reconnus comme chef de fil provincial.

### Les années 1990

L'Unité de gériatrie de courte durée (UGCD) est mise sur pied en **1990** avec une ergothérapeute dédiée qui travaille pour la première fois en unité satellite.

L'année **1992** est marquée par la mise sur pied de l'Unité de traumatologie au 2<sup>e</sup> AC, suivie deux ans plus tard, d'une entente entre l'Hôpital et la SAAQ pour le traitement de la clientèle TCC.



crétaire et préposé/brancardier), si indispensables au bon fonctionnement du Service.

En **1997**, le Service connaît un remaniement important de sa structure avec le regroupement des services d'ergothérapie, de physiothérapie, d'orthophonie/audiologie, d'orthoptique et social pour devenir le module de réadaptation, sous la direction de **Mme Danielle Sicotte**. Aujourd'hui, ce module ne compte plus le Service social dans ses rangs.

### Les années 2000

Les années 2000 voient le Service poursuivre son développement. La médecine, l'UCDG et la traumatologie bénéficient d'un rehaussement des heures consacrées à leurs patients. Le secteur de la neurologie s'installe au 5<sup>e</sup>D et devient une unité satellite. La coordination clinique, longtemps assurée par **Mme Adrienne Dutil**, passe aux mains de **Mme Geneviève Émond** en **2006**, puis à **Mme Christine Arsenault** en **2008**.

### Aujourd'hui

En **2010**, Le Service est toujours localisé au 4<sup>e</sup> étage de l'aile B. L'équipe compte sur l'implication et l'expertise de 15 ergothérapeutes. Elle reçoit, annuellement, environ huit stagiaires et plus de 3 000 usagers. Elle poursuit également son implication en enseignement à l'Université de Montréal.

L'ergothérapie est un rouage important dans l'organisation des soins et services à l'HSCM. L'équipe est fière de participer à la mission d'excellence de l'établissement en offrant des services de qualité à nos usagers.



**Marie-Claire Descary**  
Médecin  
Département de radiologie



**Daniel Périard**  
Préposé aux travaux légers  
Service de la salubrité

## Hommage à une grande dame...

Le 28 février dernier nous quittait une consœur, une collaboratrice, une amie. Marie-Claire Descary est partie subitement, sans nous laisser la possibilité de lui dire adieu et nous laissant tous sans voix.

Marie-Claire avait obtenu son doctorat en médecine de l'Université de Montréal en 1965, à une époque où les femmes étaient encore des pionnières dans le domaine. Elle a complété une formation en radiologie avec certification au Québec en 1969 et au Collège Royal du Canada en 1972, incluant une formation spécialisée en imagerie cardiopulmonaire. Première femme à le faire, elle s'est jointe à l'équipe médicale radiologique de l'HSCM en 1970. Rapidement, Marie-Claire Descary s'est impliquée sans réserve dans ses activités professionnelles et hospitalières, tout en maintenant ses activités et obligations familiales, conciliant bien avant l'heure le travail et la famille.

Toujours très impliquée dans la vie et les activités de son hôpital, elle fut élue à titre de conseillère de l'exécutif du CMDP dès 1988. En 1989, elle accédait au poste de présidente du comité exécutif du CMDP, première femme à occuper ce poste. Elle a également siégé au conseil d'administration de la Fondation de l'HSCM, de 1989 à 1991.

Dans les années 1990, elle s'intéresse de plus en plus à l'éthique et obtient un DESS en bioéthique de l'Université de Montréal. Son expertise dans ce do-

maine l'a amenée à participer aux activités du comité de bioéthique de notre hôpital dès 1993 et d'en assurer, de 1997 à 2002, la présidence. Au sein de l'Université, elle a collaboré à l'élaboration du programme d'enseignement du DESS et de la maîtrise en bioéthique, de même qu'au programme d'enseignement de l'éthique aux résidents.

En 2002, elle devient membre du comité de discipline du Collège des médecins du Québec. Dans notre milieu, elle était, depuis trois ans, membre du comité de révision des plaintes. Depuis peu, elle mettait son enthousiasme et ses énergies à remplir ses nouvelles fonctions, parfois ingrates, de médecin examinateur.

Le CMDP soulignait, en 2005, ses 35 ans de service actif dans notre milieu et la Fondation de l'Hôpital l'honorait lors de son gala annuel du 7 novembre 2008.

Toutes ces activités extrahospitalières ne lui ont jamais fait délaissier ses activités cliniques. Ses compétences, son professionnalisme, son intégrité et son souci du travail bien fait ont fait d'elle un pilier majeur de notre Département de radiologie. Toujours appréciée par ses collègues radiologistes, elle demeurait d'une grande disponibilité et d'une grande ouverture. Malgré les limites technologiques du début de sa pratique médicale, elle avait su développer un œil clinique sûr et un flair diag-

nostique inégalé. L'avènement des nouvelles technologies lui a permis de développer cette expertise. De notre premier CT scan thoracique jusqu'à nos scanners multibarrettes, elle a toujours poussé plus loin les limites de l'interprétation des images fournies. Cette interprétation a toujours témoigné d'un jugement sûr et d'une grande écoute clinique. S'éloignant de son bureau, elle participait régulièrement aux activités de plusieurs services cliniques, surtout les services de pneumologie et de chirurgie thoracique qui ont ainsi bénéficié de ses opinions et de son savoir. Elle a même su s'acclimater aux nouveaux locaux, au PACS tant souhaité, avec ses consoles et écrans pas toujours synchrones, et aux nouveaux systèmes de dictée. À l'heure où une retraite bien méritée se pointait, elle demeurait encore active, prête à relever de nouveaux défis.

Les mots manquent pour décrire le vide qu'a créé son départ. Certes, elle sera remplacée dans ses fonctions. Les murs dégnés de son bureau nous démontrent que ce départ est vrai et définitif. Par contre, Marie-Claire, en mon nom personnel et au nom de tous ceux qui l'ont aimée et appréciée, sois certaine que tu occuperas toujours une place privilégiée dans nos cœurs et nos souvenirs...

*Au revoir Marie-Claire!*

**Louise Choinière, M.D.**  
Trésorière du comité exécutif du CMDP

## Notre champion; un ami, un collègue!

Vous nous avez très profondément touchés et émus par autant de sollicitude et de sympathie tangiblement manifestées suite au départ tragique de Daniel Périard, survenu le 12 mars dernier.

Malgré le chagrin ressenti, vous, membres du personnel de même que vous, membres des différentes sphères de la direction, vous nous avez spontanément confirmé votre appui pour tenter d'alléger notre peine incommensurable. Voilà pourquoi nous souhaitons vous joindre individuellement par cette missive pour vous remercier chaleureusement.

Tout d'abord, nous tenons à remercier **M. Denis Jeanotte**, ses collègues dirigeants et toute l'équipe d'employés du Service de la salubrité pour nous avoir généreusement soutenus dans cette douloureuse épreuve.

Après avoir œuvré en salubrité dans différents secteurs, les plus longues séquences étant à l'Urgence et aux travaux de déménagements, il terminera abruptement sa carrière à l'Unité 4<sup>e</sup>D. Là, comme partout ailleurs, il a toujours priorisé le confort sain du patient, qu'il traitait comme s'il s'agissait de son père ou de sa mère. C'est avec entrain qu'il tenait à personnaliser les tâches qu'il accomplissait auprès de tous ses collègues de l'Unité, devant même parfois leurs attentes. Le sentiment d'être apprécié le motivait à tenter d'unifier les efforts de tous pour maximiser l'efficacité, et de façon plus marquée, lors des journées plus intenses. Le bel hommage transmis par l'équipe

de 4<sup>e</sup>D et 4<sup>e</sup>DG confirme d'ailleurs qu'il y a laissé sa marque. Un merci bien spécial à **Mmes Martine Souffrant** et **Michèle Tremblay** et à chacun et chacune de toute l'équipe.

De même, nous remercions **Mme Lucie Roy** et son personnel de l'Unité 2<sup>e</sup>D pour avoir entouré Francine, sa conjointe, de toute leur affection et lui avoir assuré leur soutien dans son cheminement de deuil. Les proches de Daniel ont aussi ressenti et apprécié leurs marques d'encouragement.

Nous sommes aussi extrêmement reconnaissants envers **Mme Lucie Brillon** et toute son équipe de l'Urgence et à la **Dre Marie-Andrée Roy**, qui nous ont pris en charge avec une grande douceur rassurante. Malgré l'activité bouillonnante de ce secteur, tout a vraiment été mis en place pour nous soutenir, et ce, dans le plus grand respect. Soulignons l'apport exceptionnel de **MM. Luc Durand** et **Rudy Flynn** qui ont dignement reconduit leur « chum » à son dernier poste.

Daniel aura eu le bonheur et le très grand privilège de connaître la profondeur et la force d'une amitié solide pendant 31 ans avec le frère qu'il s'était choisi, **Éric Fortin**. Sa famille aura l'insigne honneur de continuer son chemin avec Éric, tout comme Daniel poursuivra ses rêves à travers lui. Notre champion aura vécu pleinement avec fougue ses plus grandes passions (hockey-balle, musique) avec Éric et avec des gars fantastiques auxquels nous sommes très attachés et que nous continuerons de garder dans nos vies.

Vos propos réconfortants et toutes vos petites et délicates attentions, tout cela a été, et est encore pour nous, source de grand réconfort. Vous nous avez aussi confirmé votre affection et votre sincérité, plus particulièrement le 17 mars en venant en si grand nombre à ce rendez-vous pour un au revoir. Vous comprendrez cependant que, dans les circonstances, nous n'ayons pas pu échanger plus longtemps avec vous et vous serrez sur notre cœur! L'occasion se présentera...

Pour accompagner ses qualités et ses valeurs, comme la majorité des humains, Daniel avait aussi quelques défauts. Nous préférerons ne garder en mémoire que le meilleur de lui.

Nous souhaitons que, tout comme nous, vous vous rappeliez de lui comme on se rappelle d'un VIP: Vrai - Intense - Passionné.

Merci d'avoir aimé notre fils, conjoint et frère d'adoption!

Et si dorénavant nous laissons les souvenirs s'installer tout doucement...

**Francine Demers, conjointe (salubrité),**

**Éric Fortin, le frère choisi (salubrité),**

**Liette Defoy et Gaétan Périard,**  
mère et père de Daniel



## L'assemblée générale annuelle: un moment idéal pour rencontrer les donateurs

L'assemblée générale annuelle de la Fondation a eu lieu le mercredi 19 mai, à 18 h, à l'auditorium Émilie-Gamelin.

Un cocktail a suivi cette assemblée au cours duquel du vin et quelques bouchées ont été servis. Un trio de musique a agrémenté ce beau moment qui se veut propice aux échanges avec les membres du personnel et de la direction de l'Hôpital, l'équipe, les bénévoles, les donateurs et les partenaires de la Fondation.

Lors de cet événement, le bilan des activités de l'année 2009, le rapport annuel pour l'exercice financier se terminant le 31 décembre 2009 et le témoignage d'un jeune donateur ont été présentés. Pour ceux qui ont accepté l'invitation de la Fondation, ils ont pu voir l'évolution et la vision qu'elle s'est donnée pour arriver à maintenir cette progression.

Si vous voulez consulter le rapport annuel 2009, il est possible de l'obtenir dans la section **Les nouvelles de la Fondation**, sous l'onglet **Documentation** sur le site [www.fhscm.com](http://www.fhscm.com).

## Golfers avertis, ne pas s'abstenir!

Vous aimez le golf? On vous attend à notre Omnium de golf qui aura lieu le 14 juin prochain, au magnifique Club de golf Saint-Raphaël, à l'Île-Bizard. Les coprésidents d'honneur de cet événement sont le président de Samcon, Sam Scalia, et le président et chef de la direction de CAE, Marc Parent.

Cet événement fort agréable vous permettra de passer une journée au grand air tout en faisant de belles rencontres. Quoi de mieux qu'un rendez-vous avec un collègue ou un ami sur un terrain de golf enchanteur pour établir des liens encore plus significatifs?

Nous avons maintenu cette année le prix du billet à 500\$ l'unité. Ceci inclut le brunch, la partie de golf, la voiturette, le méga lunch au 9 1/2, le cocktail sur la terrasse, le cocktail dinatoire et un cadeau.

Vous pouvez réserver votre quatuor au [www.fhscm.com](http://www.fhscm.com).

## L'Ensorcelante magie de l'humour: un spectacle qui rapporte plus de 40 000\$



Nous apercevons sur cette photo l'animatrice de la soirée, Anick Lemay, les coprésidents du comité organisateur de l'événement, la Dre Josée Desrochers, le Dr Michel Welt, le directeur général de l'Hôpital, M. Michel Larivière, et le directeur général de la Fondation, M. Benoit Tremblay.

La Fondation de l'HSCM a amassé **43 159\$** dans le cadre du spectacle-bénéfice *L'ensorcelante magie de l'humour* tenu le mardi 20 avril, au Théâtre La Tulipe, à Montréal. Au moment d'écrire ces lignes, tous les bénéfices de l'encan en ligne qui sont ajoutés aux profits de ce spectacle n'étaient pas encore comptabilisés.

Ce spectacle-bénéfice est organisé chaque année en collaboration avec l'équipe de médecins du Département d'obstétrique-gynécologie de l'Hôpital.

Pour une troisième année, la comédienne Anick Lemay a animé avec beaucoup de spontanéité cette soirée.

## Grande campagne médiatique

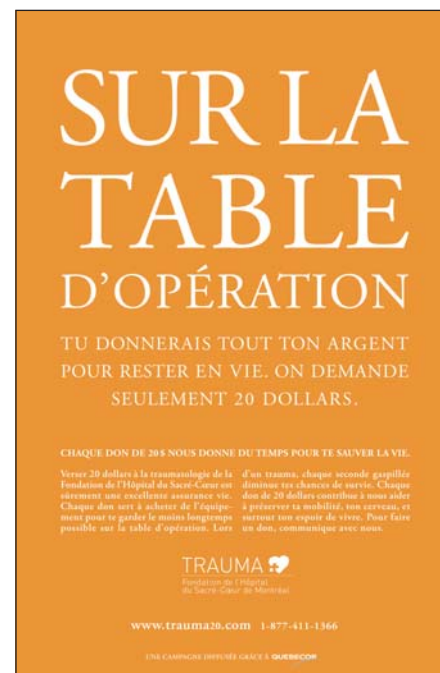
La Fondation de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal (HSCM) a lancé, le vendredi 26 mars dernier, une campagne grand public dans les médias de l'empire Québécois pour doter le nouveau Centre intégré de traumatologie d'équipements de pointe et pour développer la recherche.

Quatre publicités imprimées ont été créées par l'agence de publicité BBDO et sont visibles dans diverses publications (*Clin d'œil*, *24 H Montréal* et autres). On souhaite grâce à ces publicités audacieuses faire comprendre l'importance d'une spécialité comme la traumatologie et aller chercher des dons spontanés. Deux messages publicitaires ont également été tournés pour la télévision. Ils sont en ondes actuellement.

Les fonds recueillis seront acheminés à notre Fondation par le biais du réseau TICKETPRO. Nous vous rappelons que cette campagne *Trauma 20*, un don de Pierre-Karl Péladeau, se veut un appel aux dons et une grande opération de visibilité pour le secteur de la traumatologie de notre Hôpital.

La valeur de cette campagne médiatique et de relations publiques se chiffre entre 1,5 million et 2 millions de dollars. Elle devrait être interrompue pendant la période estivale pour reprendre l'automne prochain.

Si vous souhaitez donner, vous pouvez le faire au **1-877-411-1366**.



Voici une des affiches conçues pour la campagne.

## Doter l'HSCM d'une caméra TEP-CT: J'y crois, je donne!

L'effort de sollicitation pour l'acquisition d'une caméra TEP-CT (tomographie par émission de positrons) se poursuit. Comme vous avez pu le constater dernièrement, la Fondation a mis en place une série d'outils promotionnels afin d'annoncer son effort de sollicitation ciblé pour l'acquisition d'une caméra TEP-CT pour le dépistage du cancer.

Grâce à l'engagement des médecins nucléistes et celui du personnel du Service de médecine nucléaire, la somme que la direction de l'Hôpital entend réserver chaque année est de 200 000\$ en 2010 et un minimum de 100 000 \$ pour les quatre années suivantes pour ce projet et divers dons. Un montant total de **710 000\$** est amassé à ce jour. Il vient s'ajouter au million de dollars déjà récolté dans le cadre de la campagne 2005-2009 pour ce projet.

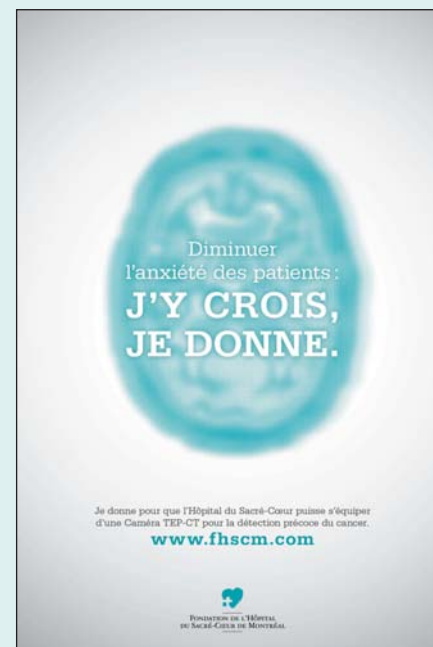
Aussi, notre publipostage du printemps est axé sur cet effort de sollicitation. D'autres sollicitations ciblées sont également en préparation afin d'atteindre rapidement le cap de 2 millions de dollars. Ceux et celles qui veulent donner peuvent le faire par le biais du site Internet de la Fondation ou utiliser les dépliants qui circulent dans l'Hôpital à cet effet.

Comme vous le savez, notre établissement hospitalier a véritablement besoin de cet équipement. L'ajout de cette technologie récente permettra d'améliorer la qualité de vie des patients en raccourcissant le temps d'attente des diagnostics et en favorisant un début rapide des traitements, diminuant d'autant l'inévitable angoisse que vit une personne aux prises avec cette terrible maladie qu'est le cancer.

Avec l'implantation de ce service de diagnostic précoce du cancer, ce sont **2 500 usagers** dans la région desservie par l'HSCM qui pourront bénéficier, annuellement, d'un diagnostic plus précoce et plus précis du cancer afin d'améliorer leurs chances de survie et leur qualité de vie, tout en réduisant leur souffrance. Un accès direct à cette technologie de pointe permettra aussi de **réduire le temps d'attente** pour cet examen qui, comme vous pouvez facilement l'imaginer, est très anxiogène lorsqu'on est atteint d'un cancer.

Dans le contexte de la crise des isotopes qui sévit actuellement à l'échelle mondiale et qui fragilise l'approvisionnement des radiotraceurs nécessaires à la médecine nucléaire traditionnelle, l'obtention de la caméra TEP-CT pour l'HSCM est urgente afin d'assurer un continuum de soins aux usagers, car elle ne requiert pas de radio-isotopes fabriqués dans une centrale nucléaire.

Nous avons besoin de votre aide pour obtenir une caméra TEP-CT à l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal.



# recherche

## Des nouvelles de la recherche



**Stéphanie Laporte**

Adjointe administrative aux affaires scientifiques Centre de recherche

### Une réflexion stratégique pour la recherche

À l'instar des autres secteurs de l'établissement, le Centre de recherche a amorcé, en avril dernier, un exercice de réflexion visant à déterminer ses orientations et ses objectifs stratégiques pour les cinq prochaines années. Cette démarche revêt une importance toute particulière pour le secteur de la recherche puisqu'elle coïncide avec l'arrivée d'une nouvelle direction et la nécessité de se positionner dans un domaine hautement compétitif, en constante évolution et marqué par une baisse

significative du financement. Un groupe de réflexion et des tables de travail ont ainsi été créés et les chercheurs seront consultés sur différents enjeux.

Les résultats des divers processus seront présentés et discutés avec l'ensemble des membres lors de la retraite des chercheurs qui se tiendra le 15 juin prochain et à laquelle participeront la direction générale de l'établissement, la Fondation de l'HSCM, l'Université de Montréal et le Fonds de recherche en santé du Québec.

### Des subventions

**Valérie Mongrain**, Ph. D., a obtenu ses premières subventions à titre de chercheuse en neurosciences-santé mentale lors du dernier concours du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG).

- Subvention à la découverte au montant de **23 000 \$** par an pour cinq ans.
- Subvention outils et instruments de recherche au montant de **93 824 \$**.



Valérie Mongrain

Ces fonds serviront à la réalisation de projets afin de comprendre l'implication de la communication entre les cellules neuronales dans les mécanismes de régulation du sommeil et au développement et à l'étude de modèles animaux de troubles neurologiques, psychiatriques et de pathologies du sommeil.

**Marie Dumont**, Ph. D., chercheuse au sein de l'axe neurosciences-santé mentale et responsable du Laboratoire de chronobiologie, a obtenu une subvention du programme Échanges FRSQ/INSERM pour travailler à un projet intitulé *Perception lumineuse, entraînement circadien et troubles du sommeil*. Cette subvention de deux ans permettra de développer les collaborations avec le Département de chronobiologie de l'Institut Cellule Souche et Cerveau de l'INSERM, en France.



Marie Dumont

Une subvention du Fonds québécois de recherche sur la nature et les technologies (FQRNT) a été octroyée à **Yvan Petit**, Ph. D., à titre de candidat principal et à **Jean-Marc Mac-Thiong**, M.D., Ph. D. (co-candidat), dans le cadre du programme des projets de recherche en équipe. Cette subvention de **161 000 \$** sera échelonnée sur trois ans et permettra le développement d'un système de fixation sous-laminaire superélastique pour la correction des déformations de la colonne vertébrale.



Thierry Charron



Guy Rousseau



Robert A. LeBlanc

**Thierry Charron**, M.D., **Guy Rousseau**, Ph. D., et **Robert A. LeBlanc**, Ph. D., de l'axe de recherche en santé cardiovasculaire, ont obtenu une subvention du Programme de projets de recherche concertée sur la santé (PRCS) CRSNG-IRSC. La subvention de **494 500 \$**, sur trois ans, favorisera la recherche d'intervention innovatrice complémentaire à l'angioplastie afin de réduire la taille de l'infarctus du myocarde.

### Une évaluation externe du Centre de recherche

Une visite d'évaluateurs externes spécialisés dans les cinq principaux domaines de recherche de notre établissement est également prévue. Les membres du comité d'expert dresseront le constat de leurs observations et formuleront des recommandations sur les avenues futures à privilégier.

## Nominations

### Joël Daigneault

Chef du secteur de distribution alimentaire  
Service de diététique  
Direction des services techniques



**Michel Dion**

Adjoint à la coordination de l'exploitation et l'entretien des immeubles  
Direction des services techniques



**Dany Fortin**

Chef de l'Unité de chirurgie et traumatologie (2<sup>e</sup> C)  
Direction des soins infirmiers



**Liette Marien**

Chef de l'Unité des soins ambulatoires (3<sup>e</sup> C) et des cliniques externes  
Direction des soins infirmiers



**Marco Régis Parr**

Chef du Service des activités de santé et sécurité du travail  
Direction des ressources humaines

### NDLR

Nous souhaitons corriger la nomination de Mme Christine Lapointe-Lagueux publiée dans le précédent *Intercom*. Nous aurions dû y lire : Mme Christine Lapointe-Lagueux, directrice adjointe des ressources humaines.

## Quoi de neuf du côté de la pharmacie?

### Aux médecins, pharmaciens, infirmières et autre personnel soignant

Nous vous invitons à consulter le document **Info-Flash Comité de pharmacologie** qui se trouve dans l'intranet, section *Départements et services*, sous *Pharmacie*. Vous serez informés des récents ajouts de médicaments au formulaire thérapeutique et de la création des nouvelles ordonnances prédictylographiées, protocoles cliniques ou guides thérapeutiques.

De plus, le *Compendium des produits et spécialités pharmaceutiques* (CPS) est également disponible en ligne, via l'intranet, sous le bouton *Liens* situé dans le haut de la page d'accueil.

## Le comité exécutif du CMDP pour l'année 2010-2011

C'est avec grand plaisir que nous vous informons de la nouvelle composition du comité exécutif du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal pour l'année 2010-2011.

Le **Dr Patrick Bellemare** est nommé représentant du CMDP au conseil d'administration de l'Hôpital.

Par ailleurs, mentionnons que le directeur des services professionnels et hospitaliers, le **Dr Louis-Marie Simard**, et le directeur général, **M. Michel Larivière**, sont membres d'office du comité exécutif.



**Dre Caroline Samson**,  
présidente



**Dre Rachel Savage**,  
vice-présidente



**Dre Barbara Désir**,  
secrétaire



**Dre Louise Choinière**,  
trésorière



**Dre Sonia Gagnon**,  
conseillère



**Dr François-Xavier Garneau**,  
conseiller



**Dr Pierre Tessier**,  
président sortant

## Assurances habitation et auto de groupe pour les employés de l'Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal

### Découvrez à quel point l'assurance peut être simple.

Pourquoi l'assurance devrait-elle être compliquée? En tant qu'employé de l'**Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal**, vous méritez – et obtenez – une attention particulière en faisant affaire avec nous. Chez TD Assurance Meloche Monnex, notre objectif est de vous simplifier la tâche afin que vous puissiez choisir votre couverture en toute confiance.

TD Assurance Meloche Monnex est le nom d'affaires de PRIMMUM COMPAGNIE D'ASSURANCE, laquelle souscrit également le programme d'assurances habitation et auto.

**1 866 296 0888**

Lundi au vendredi, 8 h à 20 h  
Samedi, 9 h à 16 h

[www.hscm.tdassurance.com](http://www.hscm.tdassurance.com)



**Assurance**

Meloche Monnex