

À NE PAS MANQUER

- **Lumière sur le tout nouveau laboratoire de simulation clinique ultrahistologique** p. 3
- **Le BBQ de la rentrée fête ses cinq ans!** p. 3
- **25 ans de service, ça se souligne! 35 ans de service, c'est épatant! Retour sur deux soirées mémorables** p. 6

Vrai ou faux?

La télévision chinoise a débarqué à l'HSCM!



Véronique Allaire
Conseillère, Service des communications
Direction générale



Josée-Michelle Simard
Coordonnatrice, Service des communications
Direction générale

L'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal (HSCM) a lancé, en septembre dernier, sa 3^e campagne publicitaire web de recrutement de personnel. Au cœur de cette campagne: une vidéo humoristique destinée au web.

Par cette nouvelle initiative, l'HSCM désire une fois de plus sortir des sentiers battus pour être remarqué des candidats potentiels et de la relève. L'objectif fondamental: soutenir encore davantage les équipes déjà en place à l'HSCM, par des efforts de recrutement originaux.

Le web, ça marche!

Le web est maintenant devenu un média de choix; il nous coûte moins cher qu'avant pour obtenir une performance plus grande.

Qui dit web, dit nécessité de surprendre les internautes pour qu'ils nous remarquent! Pour que la vidéo se propage sur les médias sociaux, notamment, quelques ingrédients étaient essentiels: de la surprise, de l'humour, un peu de mordant... bref, sortir de l'ordinaire!

Pour que l'idéal devienne réalité

Dans cette vidéo, sous forme de reportage fictif, l'HSCM se projette dans un monde idéal où le *lip dub* a tellement fonctionné que la télévision chinoise vient observer un phénomène étrange: à l'HSCM, on fait la file... pour y travailler! Les gens sont même prêts à réaliser des prouesses pour que leur candidature soit remarquée!

Et du travail, les employés en redemandent! Les postes sont comblés, l'ambiance de travail est exceptionnelle, si bien que certains sont déçus d'être obligés de prendre des vacances ou de faire moins d'heures! Tout cela grâce à l'arrivée d'une relève nombreuse à Sacré-Cœur!

Bien sûr, ce n'est pas encore la réalité... Mais si cela pouvait se réaliser, grâce à la présente campagne...

Une campagne qui promet

La campagne de recrutement va bon train. Après seulement deux semaines en ligne, la vidéo a été vue plus de **45 000** fois, sur YouTube ainsi que grâce aux placements publicitaires. À cela il faut ajouter les visionnements à partir du site web de l'HSCM, où la vidéo est aussi disponible. De plus, la campagne a fait l'objet de multiples mentions et reportages dans les grands médias, de même que sur plusieurs blogues et sites web.

Résultat? Plus de **12 000** visites en deux semaines de la section « Carrières » du site web de l'HSCM et des candidatures qui se multiplient. C'est donc une histoire à suivre!



« 姐, 还是亲切地直呼你的名字? 这: 18:43 »
Saviez-vous que le *lip dub* « Un jour, un jour! », réalisé en 2009, a fait le tour du monde et que même quelques médias chinois en ont parlé? Ça, c'est vrai!



Parmi les participants à cette vidéo, nous avons eu la chance de compter sur l'appui des joueurs de hockey Maxime Talbot, des Penguins de Pittsburgh, et de Bruno Gervais, des Islanders de New York, tout comme sur celui du célèbre commentateur sportif, Rodger Brulotte. Ils ont accepté bénévolement de jouer les acteurs pour appuyer notre cause. On voit ici MM. Talbot et Gervais entourés de quelques figurants et d'une partie de l'équipe de tournage.

À voir et à revoir... et à partager!

Cette vidéo, vous ne l'avez encore pas vue? Intitulée « Reportage: de l'action à l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal », elle peut être visionnée aux endroits suivants:

- **YouTube:** recherchez avec les mots clés « hscm reportage action » (ou à www.youtube.com/watch?v=6QBUhN4I8R8)
- **Site web de l'HSCM:** www.milledefis.com

Aidez-nous à vous aider! Faites connaître cette vidéo à vos amis, proches, famille et réseau professionnel, en partageant l'un des liens, par courriel ou encore par Facebook!

Vous êtes une centaine d'employés à avoir participé au tournage et à avoir réalisé de belles prouesses, malgré l'horaire, l'attente, le soleil de plomb et la canicule. Merci!



Planification stratégique 2010-2015: l'exercice va bon train



Pierrette Rolland, M. Sc. Adm. S.
Conseillère
Direction de la planification et du développement clinique

Bilan de mi-parcours

À la suite de l'invitation de M. Michel Larivière, directeur général de l'Hôpital, et du Dr Jacques Laplante, directeur de la planification et du développement clinique, les rencontres des 19 et 20 mai derniers ont été fructueuses. Lors de ces rencontres, 154 employés ont fait des commentaires sur notre mission hospitalière et sur leur vision pour les années à venir. De plus, des entrevues avec des personnes clés de notre organisation et nos partenaires nous ont aidé à compléter la cueillette d'informations.

Depuis le début de cet exercice, en janvier dernier, des travaux réalisés par les groupes de réflexion et les tables de travail ont permis de dégager les enjeux majeurs auxquels notre organisation doit faire face. Ces enjeux sont:

Remplir pleinement sa mission universitaire

- Valoriser la mission d'enseignement
- Intégrer la recherche dans l'ensemble de la mission hospitalière
- Développer l'offre de services tenant compte d'une approche académique

Attirer et retenir les compétences requises à sa mission

- Être un employeur de choix
- Soutenir la créativité et l'innovation au sein de l'organisation

- Développer un climat de travail stimulant et attractif
- Devenir un modèle d'organisation apprenante

Définir un équilibre entre les rôles d'hôpital général, spécialisé et ultraspécialisé

- Organiser et adapter nos pratiques de soins et de services pour répondre adéquatement aux besoins de la clientèle
- Développer un partenariat renouvelé avec les partenaires du réseau
- Développer les pratiques collaboratives

Moderniser les actifs immobiliers et technologiques pour soutenir adéquatement les quatre missions de l'Hôpital

- Fournir une infrastructure technologique moderne en informatique et en communication
- Augmenter et améliorer les espaces, les équipements pour la réalisation du plan stratégique de l'Hôpital

Être une organisation efficace et efficiente

- Utiliser de façon optimale les ressources
- Poursuivre la révision des processus de soins et de services
- Poursuivre le développement d'un environnement durable

Par ailleurs, on a également proposé des éléments de vision:

- Se positionner comme un centre hospitalier universitaire d'excellence qui se démarque par la qualité de ses soins



- Être un leader dans des domaines particuliers
- Offrir une qualité et une sécurité de soins dans tous les services
- S'épanouir dans un environnement de travail adéquat (locaux)
- Développer des partenariats: soins partagés
- Viser l'excellence en enseignement
- Devenir un leader dans ses domaines de recherche

Changement à l'horaire

La poursuite du processus, qui était prévue pour le début du mois d'octobre, est reportée.

Nous nous communiquerons son nouvel échéancier dès que nous serons en mesure de le faire.

Lors de la reprise de la démarche, nous entamerons une rencontre avec les groupes de réflexion et les tables de consultation pour valider les enjeux stratégiques identifiés et pour présenter les prochaines étapes. Simultanément, des tables de consultation seront formées pour discuter des enjeux relatifs aux des ressources humaines, immobilisations et systèmes informatiques.

Finalement, les groupes de réflexion et les tables de travail sur les ressources humaines, les immobilisations et les systèmes d'information se réuniront afin de proposer les orientations stratégiques avec des objectifs pour les cinq prochaines années.

Cette démarche demeure d'une grande importance pour notre organisation et pour tous ses acteurs, employés, gestionnaires et médecins, parce qu'elle nous donnera une vision et des objectifs communs. Les énergies de tous et chacun sont nécessaires pour mener à terme ce projet.



Sommaire

Planification stratégique 2010-2015, l'exercice va bon train.....	p. 1
Vrai ou faux? La télévision chinoise a débarqué à l'HSCM!	p. 1
Les nouveaux visages du bénévolat	p. 2
Cérémonie commémorative pour les personnes décédées au 3 ^e F	p. 2
Faites-vous vacciner pour la protection de tous.....	p. 2
Des rénovations à l'urgence psychiatrique, des équipes remarquables.....	p. 3
Le BBQ de la rentrée fête ses cinq ans!	p. 3
Lumière sur le tout nouveau laboratoire de simulation clinique ultrasophistiqué....	p. 3
SIMDUT : le portail web.....	p. 4
Suivi des projets de construction et d'aménagement.....	p. 4
Le comité d'éthique clinique reprend ses activités.....	p. 4
En route vers la deuxième année du programme AMPRO ^{OB}	p. 4
La campagne d'entraide est de retour! ...	p. 5
15 ^e anniversaire du programme À vous de jouer	p. 5
Une employée de l'Hôpital impliquée dans la vie culturelle de Laval	p. 5
Cette ressource énergétique alternative a piqué votre curiosité dans l'actualité Gros plan sur le gaz de schiste	p. 5
Une initiative verte et même multicolore	p. 5
25 ans de service, ça se souligne, 35 ans de service, c'est épatant!	p. 6
Fondation.....	p. 7
Des nouvelles de la recherche	p. 8
Tableau d'honneur	p. 8
Nominations	p. 8
À vos agendas, activités à venir	p. 8

HSCM Intercom
 Journal interne publié par le Service des communications de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal
 5400, boulevard Gouin Ouest
 Montréal (Québec) H4J 1C5
 Téléphone : 514 338-2222, poste 3248
 Internet : www.hscm.ca

Rédacteur en chef
 Josée-Michelle Simard

Coordination de la rédaction
 Catherine Breton

Collaborateurs
 Véronique Allaire
 Chantal Bigué
 Adelaïde De Melo
 Michel Deschênes
 Daniel Gagnon
 Dr Marc Giasson
 Marie Grenon
 Carole Lacroix
 Claude Laflamme
 Stéphanie Laporte
 Thanh Tung Tran Ngo
 Chantal Ouellet
 France Plouffe
 Gabriela Ponce
 Pierrette Rolland
 Jocelyne Saint-Arnaud
 Josée-Michelle Simard

Correction d'épreuve
 Véronique Allaire
 Julie Ouellet

Photographie
 Yves St-Jean

Infographie
 Normand Lavoie

Impression
 Accents Impression inc.

Dépôt légal
 ISSN 1499-7622
 Bibliothèque nationale du Québec

Prochaine date de tombée
 29 octobre 2010

Prochain numéro
 Décembre 2010

Ce journal est reproduit sur les sites Internet et intranet de l'Hôpital.



Les nouveaux visages du bénévolat...



Chantal Ouellet

Chef du Service de bénévolat et de pastorale

En cette année du 50^e anniversaire de l'Association des bénévoles de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal (HSCM), j'aimerais vous présenter ma réflexion sur les nouveaux visages du bénévolat à l'Hôpital. Malgré ma courte expérience dans l'organisation, j'ai constaté plusieurs particularités, ce qui m'a permis de les catégoriser en différents groupes de bénévoles.

Les super bénévoles

Le noyau de bénévoles, appelé affectueusement les *super bénévoles*, (bénévoles qui consacrent plusieurs heures de bénévolat annuellement, et ce, pendant plusieurs années) diminue rapidement. La principale raison est sans contredit le vieillissement de la population. Ces bénévoles exceptionnels, âgés entre 70 et 80 ans, ont comme motivation principale des valeurs religieuses comme l'entraide et le don de soi. Ils ont un attachement particulier à la cause pour laquelle ils s'engagent et s'identifient.

Les baby-boomers

La génération suivante, qui joint nos rangs progressivement, celle des *baby-boomers* est bien différente. Elle nous demande de revoir nos façons de faire. Ces personnes qui ont eu, pour la plupart, une carrière professionnelle enrichissante, ont des motivations axées surtout vers leur développement personnel et désirent mettre à profit leur expertise. Les tâches qui leur sont offertes doivent donc être stimulantes. Leurs disponibilités sont plus limitées et sporadiques en raison de leurs multiples occupations. Pour améliorer le recrutement et la rétention de ces nouveaux bénévoles, nous devons démontrer une souplesse dans l'horaire, enrichir les descrip-

tions de tâches, etc. De plus, nous devons leur vendre notre cause, la rendre attrayante, offrir des bénéfices concrets et de la reconnaissance, car les causes sont tellement nombreuses et diversifiées que ces bénévoles ont l'embarras du choix.

Les jeunes

Les jeunes représentent aussi une catégorie de bénévole non négligeable. Plusieurs programmes scolaires incluent maintenant dans leur formation des heures d'engagement communautaire. Aussi, certains jeunes, soucieux de faire un bon choix de carrière, nous offrent volontairement quelques heures par semaine. Cette expérience leur permet de valider leurs intérêts pour le milieu de la santé. Ce genre de bénévolat est à court terme, mais il nous permet d'assurer une relève aux bénévoles désireux de prendre des vacances bien méritées durant la période estivale ou celle des Fêtes.

Les nouveaux arrivants

L'immigration amène aussi une nouvelle dimension à notre équipe de bénévoles. Ces nouveaux arrivants utilisent le bénévolat pour faciliter leur intégration dans leur terre d'accueil. En plus de se familiariser avec la langue et les habitudes de vie de la communauté, cette expérience leur permet d'agrémenter leur curriculum vitae, facilitant ainsi leur recherche d'emploi. Tout comme les étudiants, leur engagement est à court terme.

En conclusion

Afin de répondre adéquatement aux besoins de plus en plus spécifiques de la clientèle, la formation aux bénévoles, adaptée aux nouvelles réalités du milieu, sera primordiale. Les bénévoles se sentiront alors mieux outillés pour intervenir auprès des usagers. Le taux de rétention de nos ressources bénévoles augmentera. Quoi qu'il en soit, une particularité demeure : ce sont les qualités de cœur qui habitent nos bénévoles et qu'ils mettent si généreusement à la disposition de nos usagers.

Grande première!

Cérémonie commémorative pour les personnes décédées au 3^e F



Carole Lacroix

Infirmière, Unité 3^e F

C'est avec une grande fierté et beaucoup d'émotions qu'a eu lieu, au mois de mai dernier, à la chapelle de l'Hôpital, la première cérémonie commémorative pour les personnes décédées à l'Unité d'hématologie-oncologie (3^e F).

Quatorze familles étaient présentes, en plus du personnel soignant, de la **Dre Julie Rousseau**, chef du Service d'hématologie-oncologie, et de **M. Gabriel Groulx**, président du conseil d'administration de l'Hôpital.



Ces familles ont été touchées par cette attention si particulière. La cérémonie était empreinte de sobriété, mais aussi de respect et de compassion. Elle leur a donné un temps de réflexion et l'occasion d'exprimer leurs sentiments face à leur deuil.

Un tel évènement est appelé à se reproduire. Merci encore aux gens qui m'ont soutenue dans ce beau projet.

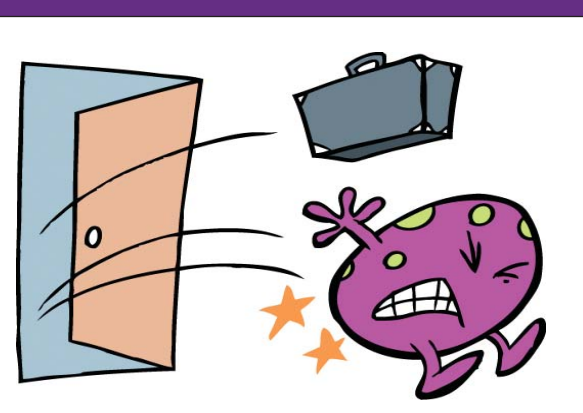
Comme vous le savez sans doute, l'Unité 3^e F est confrontée régulièrement à la mort étant donné sa vocation.

Mme Carole Lacroix a eu la bonne idée et la grandeur d'âme de préparer ce beau projet pour les familles qui avaient perdu un proche ayant reçu des soins à l'Unité durant la dernière année.

Cette démarche a demandé beaucoup de temps et d'implication à Mme Lacroix. Je tiens à la remercier personnellement pour son dévouement dans cette démarche.

Merci beaucoup, Carole, pour cette belle initiative. Tes collègues et moi-même sommes très fières de toi!

Chantal Bigué, chef d'unité, 3^e F



Faites-vous vacciner pour la protection de tous!

Cette année, la campagne de vaccination contre la grippe saisonnière débutera au mois de **novembre**.

Comme par le passé, le vaccin sera offert **gratuitement** à tout le personnel qui le désire.

Veuillez surveiller l'information sur le calendrier de vaccination qui sera rendu public prochainement ou encore en composant le **poste 7474**, la ligne « **INFO VACCINATION** » de l'Hôpital.

Le Service de santé et sécurité du travail



Des rénovations à l'Unité d'urgence psychiatrique, des équipes de travail remarquables !



Thanh Tung Tran Ngo

Chef d'unités (intérimaire), Soins intensifs psychiatriques et Urgence psychiatrique Pavillon Albert-Prévost

Depuis le printemps dernier, l'Unité d'urgence du pavillon Albert-Prévost a eu plusieurs occasions de mettre à l'épreuve la capacité d'adaptation de son personnel.

Tout d'abord, il y a eu les travaux de construction pour mettre en place le bureau de l'infirmière de liaison. Bénéficiant d'un nouvel environnement de travail ergonomique, elle pourra consacrer son temps et son énergie à mieux répondre à nos partenaires du réseau et faire un meilleur suivi de notre clientèle. Nous avons dû refaire également le plancher de l'Unité du programme court séjour (PCS), pour la sécurité des usagers et celle du personnel.

Il y a eu ensuite la réalisation d'un gros projet de rénovation des toilettes et de la pharmacie de l'aire d'observation de l'Unité d'urgence pour répondre à des normes de sécurité. L'ensemble du personnel de ce

secteur a su démontrer de l'imagination et une grande tolérance afin de faire face à cette rénovation qui s'est échelonnée sur plus de huit semaines. Soulignons le soutien de toutes les autres unités de soins durant cette période, particulièrement les équipes du Centre des adolescents.

Je tiens à mentionner également le souci constant du personnel d'offrir des services de grande qualité malgré les locaux inadéquats, le débordement de clientèle et la pénurie de personnel en période estivale.

Au milieu de tous ces changements, nous avons aussi implanté le système d'information Med-Urge qui permet de soutenir la pratique clinique en soins d'urgence. L'implantation s'est faite avec succès grâce aux équipes qui ont travaillé fort en démontrant leur disponibilité et leur engagement. En dépit d'une échéance d'implantation très courte et le manque de ressource, elles ont su relever le défi. Une mention spéciale aux pilotes et superutilisateurs, les experts formés pour Med-Urge. Merci pour votre grande implication.

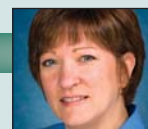
Lumière sur...

... Le tout nouveau laboratoire de simulation clinique ultrasophistiqué



Dr Marc Giasson

Directeur de l'enseignement



France Plouffe

Adjointe au directeur de l'enseignement

Le 15 juin dernier avait lieu l'inauguration du tout nouveau laboratoire d'apprentissage et de simulation clinique. Il permet aux futurs professionnels de la santé et aux équipes multidisciplinaires de parfaire leurs compétences. Grâce à la simulation de situations cliniques vécues quotidiennement dans les unités de soins, dont l'urgence et les soins intensifs, ce premier laboratoire génère l'élaboration de scénarios d'intervention optimaux avant qu'ils ne soient réalisés auprès des usagers. Il est très représentatif du type de technologies d'avant-garde qui seront utilisées dans notre futur Centre intégré de traumatologie (CIT) qui verra le jour d'ici trois ans.

Comme l'Hôpital est un partenaire majeur de l'Université de Montréal (UdeM), nous détenons un rôle de premier plan dans la formation des professionnels de même que dans l'avancement des connaissances et des pratiques cliniques. En effet, le nouveau laboratoire élargit la collaboration avec l'UdeM, qui utilise le même programme de gestion de scénarios de simulation, et avec d'autres établissements d'enseignement. Notre expertise en contexte réel de soins complétera la formation offerte dans les universités.

Une médecine d'avenir aussi pointue qu'un vol de F18!

Les différents professionnels de la santé utilisent des mannequins qui, animés par un logiciel, simulent tous les paramètres vitaux d'un individu: ceux-ci peuvent parler, respirer, pleurer, saigner et



permettre de reproduire pratiquement toutes les situations cliniques telles que des hémorragies, des traumatismes, des allergies sévères avec détresse respiratoire ou des infarctus du myocarde.

Tout comme pour une personne réelle, l'état du mannequin s'améliorera si les traitements administrés sont adéquats. Ainsi, nous allons être en mesure de reproduire des situations complexes qui exigent un travail d'équipe structuré.

Le laboratoire n'est donc pas uniquement destiné

à la formation des étudiants et des médecins résidents, mais bel et bien conçu pour que des équipes multidisciplinaires puissent accroître le niveau de qualité des soins. Lors des séances de simulation, tous les gestes posés sont enregistrés grâce au système CAE Owl. Nous sommes d'ailleurs parmi les premiers hôpitaux à profiter de l'expertise de CAE, entreprise réputée pour ses technologies de simulation dans le secteur de l'aéronautique. On peut donc revenir sur la séquence de soins prodigués et parfaire les stratégies d'intervention. Si une situation grave surgit, ce type d'entraînement ne peut être que bénéfique pour l'usager. De plus, si les médecins, infirmières, inhalothérapeutes, etc., ont une connaissance mutuelle de leurs besoins respectifs, la communication en sera d'autant plus efficace dans les moments où chaque seconde compte.

Pour toutes informations supplémentaires ou pour réserver le laboratoire dans le cadre d'une formation, veuillez communiquer avec la Direction de l'enseignement, poste 2664.

Le BBQ de la rentrée fête ses cinq ans!

Le traditionnel barbecue de la rentrée, du 15 septembre dernier, a été un véritable succès! Malgré le froid et le temps d'attente pour le repas, le groupe des gestionnaires a servi plus de **2083** burgers. Pour souligner le 5^e anniversaire de l'activité de la rentrée, un morceau de gâteau accompagnait le repas principal, au grand plaisir des bécasses!

Une mention spéciale à l'équipe des Services alimentaires qui a préparé les salades.

Le comité reconnaissance a innové encore une fois cette année!

Grâce au *vidéomaton*, vidéo en direct projetée sous la tente, nous avons pu témoigner toute notre reconnaissance à nos collègues, employés et gestionnaires.

MERCI à tous pour votre participation et à tous ceux et celles qui ont collaboré à la réussite de cette activité!



Chronique santé et sécurité

SIMDUT: Le portail web



Claude Laflamme

Conseiller en prévention SST et ergonome
Service de santé et sécurité du travail

Saviez-vous qu'il y a plus **1040** produits contenant des matières dangereuses répertoriés dans le Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT) de l'Hôpital?

Depuis plus de trois ans, le Service de santé et sécurité du travail, avec plusieurs collaborateurs internes, met en place le SIMDUT. Ces efforts se sont concrétisés en une base de données regroupant les informations sur les matières dangereuses qui peut être consultée, dans le site web Sym2dut, en cliquant sur l'icône **SYM2DUT**, accessible sur le bureau de tous les postes informatiques qui ont accès à Internet. À partir du portail web, les employés ont la possibilité de prendre connaissance de toutes les informations pertinentes (risques, mesures préventives, équipements de protection, premiers soins, etc.) incluant la fiche signalétique afin d'assurer une utilisation sécuritaire des matières dangereuses.

L'utilisation du portail web se fait par l'entremise du moteur de recherche qui permet de repérer le produit selon différents critères, entre autres: le nom du produit ou son synonyme, le local ou le service dans lequel il est utilisé. À partir de ces informations, une liste de produits est affichée. Lorsque le produit recherché est repéré, il suffit de cliquer sur son nom pour avoir accès aux informations appropriées sur les moyens de prévention associés à l'utilisation du produit et aux onglets

affichant différents renseignements (ingrédients, moyens de préventions, premiers soins, etc.) ainsi qu'à la fiche signalétique d'origine.

En parallèle à l'implantation du site internet, des cartables SIMDUT regroupant toutes les fiches signalétiques des matières dangereuses utilisées par les services sont à la disposition des employés des secteurs concernés. Dans le contexte actuel et afin d'éviter les doubles messages et des erreurs de concordance entre les cartables et le portail web, lesdites fiches signalétiques seront retirées des cartables. Par contre, une version DVD d'urgence sera disponible à la Sécurité et au Service de santé et sécurité du travail, le tout pour pallier une panne informatique.

En terminant, nous croyons que le portail web est le meilleur outil de diffusion d'une information à jour, le tout afin que le personnel puisse utiliser les produits contenant des matières dangereuses en toute sécurité.



Le comité d'éthique clinique reprend ses activités



Quelques membres du CÉC



Jocelyne Saint-Arnaud, Ph. D.

Présidente du comité d'éthique clinique

Pour communiquer avec le CÉC, vous pouvez vous adresser à **Frances Bérubé** ou à **Rollande Lacasse**, secrétariat du DSPH adjoint, poste 2733.

Le comité d'éthique clinique (CÉC) de l'Hôpital reprend ses activités après un arrêt durant les mois d'été.

Quel est le rôle du CÉC?

Le mandat du CÉC consiste à susciter l'intérêt pour les questions éthiques dans l'Hôpital, faire de la formation en éthique clinique, élaborer avec les professionnels concernés des lignes directrices pour la pratique et répondre à des demandes de consultation.

Colloque annuel : Quand les attentes des familles entrent en conflit avec les soins requis

La mission de formation est remplie par l'organisation d'un colloque annuel qui aura lieu cette année le **28 octobre de 11h à 17h**, à l'auditorium **Émilie-Gamelin**, sous le titre: *Quand les attentes des familles entrent en conflit avec les soins requis*. Cette année, M^e Michel Giroux, avocat détenteur d'un doctorat en philosophie et directeur de l'Institut de consultation et de recherche en éthique et en droit, effectuera la conférence d'ouverture. Comme l'année dernière, une histoire de cas inspirée de la pratique fera l'objet d'une analyse pluridisciplinaire de la part de certains membres du CÉC. Des échanges avec l'assistance seront encouragés.

Par ailleurs, depuis 2005, le CÉC a rédigé cinq **Avis** visant aussi la formation sur les sujets suivants: le respect d'une prescription de non-réanimation par les anesthésiologistes en salle d'opération, les enjeux éthiques liés au traitement des personnes ayant des atteintes terminales et hospitalisées en soins aigus, le refus d'une femme fortement violente de porter plainte, le patient hospitalisé qui persiste à fumer en milieu hospitalier et l'absence de réanimation et de recours à l'antibiothérapie pour un patient comateux dont le pronostic est sombre. Ces Avis seront bientôt diffusés sur le site web de l'Hôpital.

Le comité est disponible pour répondre à des demandes de consultation individuelle ou de groupe. Ces consultations ont pour but d'apporter aux consultants des outils sous la forme de repères, de procédures ou même d'avis, leur permettant de mener une réflexion qui les aidera à identifier des solutions qui tiendront compte des enjeux cliniques, éthiques et juridiques en cause et de prendre par eux-mêmes une décision plus éclairée. Le CÉC est aussi disponible pour travailler avec les équipes qui le souhaitent à la rédaction de lignes directrices, voire de protocoles, pour la pratique clinique comportant des enjeux éthiques importants.

Les membres du CÉC

- Jocelyne Saint-Arnaud, Ph. D., experte en éthique et présidente
- Yves Chabot, avocat et doctorant en bioéthique
- André Bianki, médecin et représentant de l'administration
- Yvon Beauchamp, médecin en soins palliatifs
- Jacques Monday, psychiatre
- Danielle Grandmont, médecin en soins palliatifs
- Lise Levasseur, infirmière clinicienne en oncologie
- Frances Bérubé, infirmière clinicienne à la coordination clinique de l'occupation des lits
- Sylvie Laforest, infirmière clinicienne au programme PAPA
- Jennifer Perron, travailleuse sociale médicale
- Ginette Lebrun, travailleuse sociale en psychiatrie
- Josée Houde, diététiste nutritionniste

SUIVI DES PROJETS DE

Construction

ET D'AMÉNAGEMENT

Projets en cours - 2010

TRAVAUX MAJEURS

Projets en cours - 2010	ÉTAPES DE RÉALISATION	FIN DES TRAVAUX
Services alimentaires	Plans définitifs	À déterminer
Rénovation des unités de soins	PFT	À déterminer
Clinique de pédopsychiatrie	PFT	À déterminer
Aile avant Est - Phase 1	PFT	À déterminer
TEP SCAN et cyclotron	Expertise en cours	À déterminer

MAINTIEN D'ACTIFS

Branchement drainage de l'aile H à l'existant	Travaux en cours	Décembre 2010
Distribution électrique tertiaire TH-1	Travaux en cours	Octobre 2010
Réparation à l'Unité d'hémodialyse	Travaux en cours	Septembre 2010
Réfection de l'enveloppe du bâtiment Aile G	Travaux en cours	Décembre 2010
Remplacement des fenêtres (lot 4)	Travaux en cours	Décembre 2010
Regroupement postes inf. de l'Unité 4 ^e AC	Travaux en cours	Novembre 2010
Réfection des toitures (lot 2)	Soumission	Décembre 2010
Relocalisation du dépôt de produits volatils (magasin)	Plans définitifs	À déterminer
Modernisation de la centrale de vide médical	Plans définitifs	À déterminer
Mise à niveau des réseaux de gicleurs	Plans définitifs	Novembre 2010
Sécurité - salle des serveurs	Plans et devis définitifs	À déterminer
Mise à niveau des systèmes de détection des incendies	Plans et devis préliminaires	À déterminer

FONDS D'EXPLOITATION

Orthopédie - salle de chirurgie / scopie	Travaux en cours	Octobre 2010
Réaménagement des pouponnières	Soumission	Novembre 2010
Simulateur de genoux - K.4050 et K.4065	Soumission	À déterminer

PROJETS AUTOFINANÇÉS

Mesures d'économie d'énergie, pavillon principal et PAP	Travaux en cours	Novembre 2010
---	------------------	---------------

RÉNOVATION FONCTIONNELLE MINEURE

Aménagement salle mécanique / stérilisation	Travaux en cours	Octobre 2010
Réaménagement de la pharmacie - SARDM	Travaux en cours	Janvier 2011
Salle de fluoroscopie en hémodynamique	Soumissions	À déterminer
Remplacement tunnel laveur au bloc opératoire	Plans et devis définitifs	À déterminer

En route vers la deuxième année du programme **AMPRO^{OB}**

Thème de la deuxième année: **Travailler ensemble**



Adélaïde De Melo

Coordonnatrice des activités de court séjour



Gabriela Ponce

Chef d'unité, 2^e D

Le personnel médical et infirmier œuvrant à la salle d'accouchement de l'Unité mère-enfant (2^e D) de l'Hôpital débute sa deuxième année du programme **AMPRO^{OB}** (approche multidisciplinaire en prévention des risques obstétricaux).

Ce programme est un projet organisationnel en lien avec la qualité et la sécurité en obstétrique. Il vise à améliorer la sécurité des femmes enceintes et à promouvoir une culture de sécurité au sein des programmes obstétricaux en milieu hospitalier.

Les principes établis par le programme correspondent aux valeurs véhiculées au sein de notre Hôpital soit le respect, l'excellence,

l'engagement et la responsabilité des professionnels.

Retour sur une première année chargée, mais réussie

Le thème de la première année était Apprendre ensemble. L'équipe a participé activement à des exercices de compétences sous forme d'examen cliniques objectifs structurés (ECOS) et a également approfondi ses connaissances sur les meilleures pratiques à développer. Nous avons également réalisé un sondage de satisfaction auprès de nos usagers et de leurs proches.

Nous tenons à féliciter l'équipe pour son engagement. Ceci témoigne de l'importance accordée à l'amélioration continue de la qualité et de la sécurité auprès de notre clientèle.

En terminant, nous voulons souligner le leadership et l'apport précieux de nos deux coprésidentes: la **Dre Mélanie Viau**, responsable de l'équipe de base, et **Mme Lucie Roy**, infirmière clinicienne et responsable de l'équipe de base. Nous nous souhaitons une deuxième année remplie de succès et nous réitérons nos félicitations à toute l'équipe!



La Campagne d'Entraide est de retour!

Du 12 au 29 octobre 2010, c'est l'temps de la Campagne d'Entraide.

Surveillez votre intranet, vous pourrez y voir **Fred Pellerin** compter l'histoire du « 10 piastres » qui fait le tour du village...

15^e anniversaire du programme À vous de jouer



Daniel Gagnon
Chef d'unité, 4^e AC

L'année 2009-2010 marque le 15^e anniversaire du programme éducatif *À vous de jouer*. Ce projet a vu le jour suite à l'initiative du personnel infirmier et médical de cardiologie de l'époque qui, animé par des objectifs communs, désirait offrir un service de soutien aux personnes ayant subi un événement coronarien.

Le programme *À vous de jouer* permet donc aux personnes et à leur famille d'acquérir toutes les connaissances nécessaires pour apprendre à vivre avec la maladie coronarienne et faire des choix éclairés dans le cadre de leur démarche d'acquisition de saines habitudes de vie. De plus, puisque la présence d'un membre significatif est encouragée lors des formations, et que celles-ci sont offertes à de petits groupes de personnes vivant la même expérience, il devient davantage possible pour les participants d'échanger sur les défis que représentent cette maladie.

Un programme tout en interdisciplinarité

Le programme *À vous de jouer* consiste à la tenue de quatre rencontres, à raison d'une rencontre par semaine, et ce, tout au long de l'année. Chacune des rencontres aborde un aspect spécifique et déterminant de la maladie cardiaque : la pathologie et les facteurs de risque, la nutrition, l'activité physique, les aspects psychologiques et la médication. La création de ce projet a été possible grâce à l'implication indispensable de plusieurs membres de l'équipe interdisciplinaire : médecins, infirmières, nutritionnistes, pharmaciens, physiothérapeutes et de l'équipe de bénévoles.

C'est cette grande collaboration interdisciplinaire qui donne toute la richesse à ce programme puisqu'elle maximise l'impact auprès de la clientèle quant à la prévention de la maladie coronarienne par la promotion de saines habitudes de vie. Le programme *À vous de jouer* s'appuie d'ailleurs sur les recommandations de la Fondation des maladies du cœur du Québec et est tout à fait conforme aux orientations actuelles de notre établissement, compte tenu de sa certification HPS (Hôpital promoteur de santé).

Ce beau projet a permis, depuis 15 ans, de rejoindre au-delà de 3000 personnes, sans compter leurs accompagnateurs. Longue vie au programme À vous de jouer!

Une employée impliquée dans la vie culturelle de Laval

Mme Diana Ratycz, conseillère en soins infirmiers à l'Hôpital, choriste et chef costumière pour le groupe d'opérettes de l'Opéra bouffe du Québec est la lauréate d'un prix dans la catégorie *Arts, culture et communications* lors de la 26^e édition soirée-gala Hommage aux bénévoles 2010 de Laval, tenue le 4 mai dernier à la Salle André-Mathieu.

Vous souhaitez voir de plus près le fruit de son travail? Cet automne, la Maison des Arts de Laval tiendra l'opérette *La vie Parisienne*. Pour information, communiquer avec Mme Ratycz, au poste 2772.



Cette photo est une gracieuseté de M. Martin Alarie du journal *Courrier Laval*

Cette ressource énergétique alternative a piqué votre curiosité dans l'actualité... Gros plan sur le gaz de schiste



Michel Deschênes

Conseiller cadre aux projets spéciaux et responsable du développement durable
Direction des services techniques et du développement durable

Commercialement exploitable depuis quelques années, le gaz de schiste ne fait pas l'unanimité auprès des écologistes et citoyens.

Le gaz de schiste est une forme de gaz naturel emprisonné dans des roches sédimentaires dures et poreuses qui se sont formées au fond d'une mer tropicale peu profonde il y a 450 millions d'années. Chaque gisement de gaz à ses propres caractéristiques et peut donner lieu à plusieurs essais avant de trouver la bonne recette d'extraction. Pour atteindre ce gaz il faut forer jusqu'à un à trois kilomètres de profondeur, à la verticale, puis faire courber la foreuse à l'horizontale sur un kilomètre tout en insérant des tubes légèrement courbés. Ces tubes permettent de fracasser les roches et ainsi libérer le gaz emprisonné.

On peut aussi utiliser l'extraction par fracturation hydraulique qui consiste à injecter dans le puits un mélange hautement pressurisé de millions de litres d'eau douce, de sable et de solvants chimiques afin de faire éclater et fendiller la roche poreuse du schiste.

La roche de schiste

La roche de schiste a un aspect feuilleté. Elle peut contenir du benzène, du sulfure d'hydrogène, du propane et du méthane, résultant de la dégradation du kérogène, ce qui rend l'exploitation plus difficile.

Pourquoi s'inquiète-t-on?

Les scientifiques s'inquiètent du fait que les produits chimiques utilisés dans le procédé de fracturation hydraulique peuvent représenter un danger de contamination des nappes phréatiques dans le sous-sol ou que ces eaux usées de forage peuvent accidentellement se déverser à la surface.

À cause de la précarité de notre écosystème, il y a urgence d'étudier et d'évaluer les impacts et les

aspects environnementaux du projet, au-delà du côté monétaire alléchant, en s'inspirant des meilleures pratiques.

Est-ce que l'extraction du gaz de schiste est une révolution énergétique souhaitable pour l'essor québécois et le marché gazier en Amérique du Nord? Est-ce que cela remplacera le charbon, le nucléaire et le pétrole en réduisant les gaz à effet de serre? Nous sommes plongés en plein cœur de ce débat et l'action concertée est possible pour évaluer les impacts sur notre environnement.

Saviez-vous que?

Un seul puits coûte de 5 à 10 millions de dollars, prend environ 15 jours à creuser et sera exploité pendant 15 ou 20 ans.

Avantages

- Baisse de la dépendance envers l'Ouest canadien (importation actuelle de deux milliards de dollars par année en énergie)
- Reprise du marché énergétique
- Autosuffisance aux besoins de gaz naturel de la province pour 100 ans
- Création d'emplois (entre 6000 et 10 000)

Désavantages

- Absence de loi sur les hydrocarbures (cadre législatif et réglementaire adapté), au lieu de la désuète Loi sur les mines
- Risque de contamination des nappes phréatiques
- Zone grise mal définie entre l'exploration et l'exploitation gazière
- Beaucoup de craintes dans l'opinion publique concernant la santé et la protection de l'environnement

Une initiative verte et même multicolore!



Pour une quatrième année, une vingtaine d'employés ont eu la chance, durant la saison estivale, de profiter des plaisirs du jardinage sur le terrain même de notre établissement. En effet, pour ceux qui n'auraient pas eu l'occasion de visiter le jardin communautaire destiné aux employés de l'HSCM, celui-ci est situé au sud du bâtiment principal, tout près du stationnement C. Le projet est né en 2007, de l'initiative même d'employés qui souhaitaient utiliser ce magnifique espace pour y aménager des parcelles de jardin et permettre au personnel de profiter des bienfaits qu'apporte le jardinage sur la santé physique et psychologique.

Saviez-vous que...

Trois heures et demie de jardinage correspondent à une perte de 1000 calories, ce qui équivaut à pratiquement deux heures de jogging. La vue de plantes entraîne, dans les quatre à six minutes, une baisse significative du niveau de stress (rééquilibrage du rythme cardiaque, baisse de la pression artérielle et de la tension musculaire). En plus d'être un lieu de

détente privilégié, le jardin constitue, aux dires des jardiniers, une façon de se côtoyer sous un jour différent.

Le jardin compte maintenant 25 îlots de 100 pieds carrés où sont cultivées de multiples variétés de spécimens, allant des choux exotiques (bok choy) aux traditionnelles carottes québécoises. Les jardiniers ont accès à l'eau courante et à un système de compostage sur place ainsi qu'à un espace de rangement aménagé dans la vieille grange. Les cotisations annuelles des membres permettent l'achat de matériel divers tel que des poches de paillis et des outils de jardinage.

Que vous soyez novice ou passionné du jardinage, si vous êtes intéressés(es) à bénéficier d'une parcelle de terrain l'an prochain, surveillez nos annonces au printemps et contactez-nous, **poste 2459 ou 3487**. **M. Patrice De Roy, Mme Stéphanie Laporte, et M. Yvon Roy** sont les responsables du jardin communautaire.

25 ans

Le 10 juin dernier, l'HSCM honorait ses **79** employés ayant cumulé **25** ans de service ainsi que ses **85** employés ayant **35** ans de service. Lors de cette soirée, ils étaient les invités d'honneur de l'équipe de direction. Le repas, agrémenté d'une musique d'ambiance, a été suivi de la remise d'un cadeau.

Félicitations à tous et vous avez des raisons d'être fiers de ce que vous avez accompli durant toutes ces années!



35 ans

*25 ans de service, ça se souligne!
35 ans de service, c'est épatant!
Retour sur deux soirées mémorables*



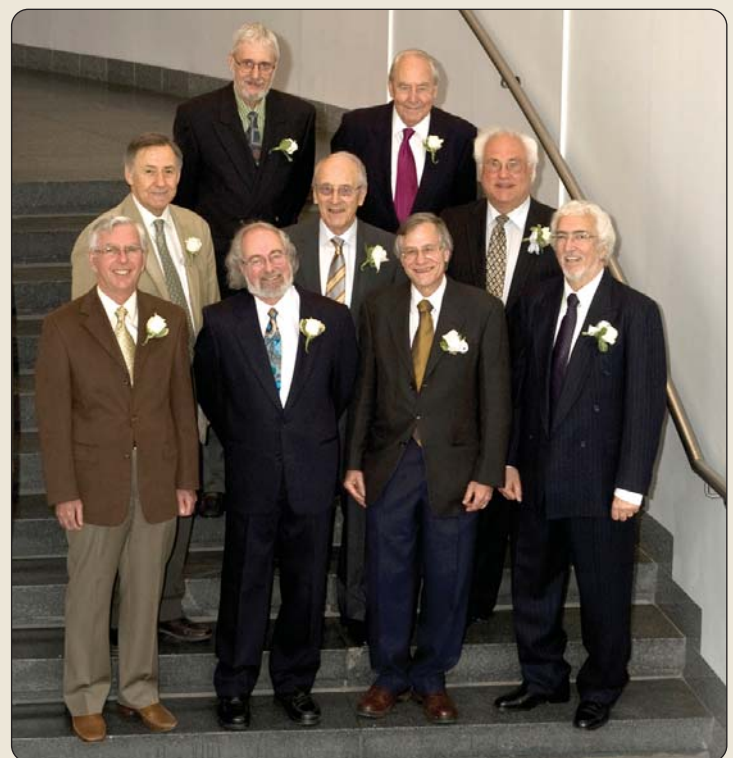
25 ans

Le conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMPD) et la Direction générale de l'Hôpital soulignait, le 30 avril dernier, les **32** médecins ayant 25 ans et plus de service ainsi que **17** médecins ayant 35 ans et plus de service.

Cette splendide soirée a eu lieu au Musée d'art contemporain de Montréal. M. Gabriel Groulx, président du conseil d'administration, s'est également joint à la fête.

Des remerciements sont adressés particulièrement au **Dr Bernard Bissonnette** et à Mmes **Johanne Boivin, Carole Cyr** et **Sylvie Leclair** pour l'organisation de la soirée.

Prochain rendez-vous en 2015!



35 ans



FONDATION DE L'HÔPITAL DU SACRÉ-CŒUR DE MONTRÉAL

Omnium de golf 2010: 165 000 \$ pour les projets jugés prioritaires



Les coprésidents d'honneur de cet Omnium, M. Marc Parent et M. Sam Scalia, entourent le directeur général de l'Hôpital, M. Michel Larivière, le coprésident du comité organisateur, M. Robert J. Bouchard, la vice-présidente du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens, la Dre Rachel Savage, le vice-président régional, services financiers commerciaux, région ouest du Québec et Place Ville Marie de la RBC Banque Royale, M. Tony Loffreda, le coprésident du comité organisateur, M. André Martin. Nous apercevons à l'avant le président de la Fondation, M. Robert Bastien.

C'est sous la présidence d'honneur du président et chef de la direction de CAE, **Marc Parent**, et du président de Samcon, **Sam Scalia**, que s'est tenu l'Omnium de golf 2010 de la Fondation, le lundi 14 juin dernier, au Club de golf Saint-Raphaël de l'Île-Bizard.

Les profits de cette journée, soit 165 000 \$, seront entièrement versés à l'Hôpital afin qu'il puisse combler des besoins jugés prioritaires.

«CAE a des liens étroits avec le milieu de la santé. CAE Santé applique son savoir-faire en matière de simulation et de modélisation pour améliorer la sécurité et l'efficacité dans le domaine de la santé. Il est très naturel pour nous de contribuer au développement de l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal, d'autant plus que l'Hôpital utilise déjà des produits de CAE Santé», a affirmé M. Marc Parent.

«Samcon œuvre dans le domaine de la construction depuis 1991. Ma famille travaille dans ce secteur depuis 1954. Nous croyons véritablement en l'importance des liens que l'on tisse au fil des années avec notre clientèle. Notre façon de remercier nos clients est de soutenir des causes qui les touchent. Celle de la santé en est très certainement une», a déclaré M. Sam Scalia.

La participation à cet événement constitue un autre geste concret d'encouragement et d'appui à l'égard de la Fondation. Tous les événements de la Fondation ont un but ultime: en soutenant financièrement l'Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal, viser l'amélioration constante des soins et la réalisation de sa mission universitaire de recherche et d'enseignement.

Doter l'HSCM d'une caméra TEP-CT: J'y crois, je donne

L'effort de sollicitation pour l'acquisition d'une caméra TEP-CT (tomographie par émission de positrons) pour le dépistage du cancer se poursuit. Vous avez fort probablement reçu une correspondance de la Fondation vous invitant à participer à cette campagne.

L'Hôpital entend réserver chaque année, 200 000 \$ en 2010, et un minimum de 100 000 \$ pour les quatre années suivantes pour ce projet. Présentement, une somme de 2 135 617 \$ en promesses et en dons vient s'ajouter au million de dollars déjà récolté dans le cadre de la campagne 2005-2009 pour ce projet.

D'autres sollicitations ciblées sont également en préparation afin d'atteindre rapidement le cap des deux millions de dollars. Ceux et celles qui veulent donner peuvent le faire au moyen du site internet de la Fondation ou utiliser les dépliants qui circulent dans l'Hôpital à cet effet.

Comme vous le savez, notre établissement hospitalier a véritablement besoin de cet équipement. L'ajout de cette technologie récente permettra d'améliorer la qualité de vie des usagers en raccourcissant le temps d'attente des diagnostics et en favorisant un début rapide des traitements, diminuant d'autant l'inévitable angoisse que vit une personne aux prises avec cette terrible maladie qu'est le cancer.

Nous avons besoin de votre aide pour obtenir cette caméra TEP-CT.

Tournoi de golf de l'Auberge Handfield: une autre édition mémorable



Le Tournoi de golf de l'Auberge Handfield, tenu le 4 juin dernier, a permis d'amasser plus de 65 000 \$. Ces profits seront versés au Fonds d'orthopédie de l'Hôpital. Nous apercevons sur cette photo M. José Lobato, M. Pierre Jarry, organisateur du tournoi, le Dr Pierre Ranger, orthopédiste, M. Benoit Tremblay, directeur général de la Fondation, le Dr Julios Fernandes, chef du Service d'orthopédie, M. Pierre Handfield, propriétaire de l'Auberge Handfield ainsi que M. André Déry, directeur général de la Maison Victor-Gadbois.

Le Gala des Émilie: un événement-bénéfice pour exprimer notre reconnaissance

Des invités distingués, un orchestre de haut calibre, un menu raffiné, quelques discours, tout a été pensé dans le but de vous permettre de vivre une soirée agréable lors de notre Gala des Émilie qui aura lieu le vendredi 5 novembre prochain. Il ne manque que vous pour que cet événement soit parfait.

Le président et chef de la direction du Cirque du Soleil, **M. Daniel Lamarre** et le président et chef de la direction de Raymond Chabot Grant Thornton, **M. Jean Robillard**, agiront à titre de coprésidents d'honneur de cette somptueuse soirée qui a pour objectifs de récolter des fonds et de reconnaître les efforts de nos lauréats qui, par leur contribution exceptionnelle aux soins, à la recherche et à l'enseignement, ont permis de faire avancer la mission de l'Hôpital et de sa fondation.

Cette année, le conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) de notre établissement désire honorer un pneumologue, le **Dr Jean-Luc Malo**. La Direction générale de l'Hôpital a porté son choix sur **Mme Suzanne Deschênes Dion**, chargée de sécurité transfusionnelle à la Banque de sang. La Fondation a choisi d'exprimer sa reconnaissance à l'égard du président du cabinet de la campagne majeure de financement au profit du futur Centre intégré de traumatologie Mirella et Lino Saputo, **M. André Bérard**.

Nous leur décernerons un trophée Émilie, en l'honneur d'une grande dame, Émilie-Gamelin, la fondatrice des Sœurs de la Providence, à qui nous devons l'existence de l'Hôpital et de sa fondation. Veuillez téléphoner au 514 338-2303 ou consulter notre site web au www.fhscm.com pour vous procurer des billets.

Le Festin homard et bœuf permet de recueillir 78 168 \$



Ces gens étaient très heureux des profits récoltés grâce à l'édition 2010 du Festin homard et bœuf qui a eu lieu, le vendredi 7 mai dernier, à l'aréna Raymond-Bourque de l'arrondissement Saint-Laurent. (De gauche à droite) Il s'agit de M. Gabriel Groulx, président du conseil d'administration de l'HSCM, la Dre Caroline Samson, présidente du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens de l'HSCM, M. Robert Bastien et Mme Isabelle Poirier, Grands chefs du Festin Homard et bœuf et M. Gilles Dagenais, président du comité organisateur. Cette activité-bénéfice est une occasion idéale pour rencontrer des décideurs politiques du milieu des affaires et de la santé.

recherche

Des nouvelles de la recherche



Stéphanie Laporte

Adjointe administrative aux affaires scientifiques Centre de recherche

Des honneurs pour nos étudiants

Concours de la Bourse Fondation J.A. DeSève

Comme chaque année, cette bourse interne est remise à nos étudiants des cycles supérieurs présentant le meilleur dossier académique.

Les étudiants suivants ont été sélectionnés par le comité d'évaluation afin de recevoir une bourse d'une valeur de 10 000 \$ pour poursuivre leurs études doctorales :

Marjolaine Lafortune, sous la direction de Julie Carrier, Ph. D., et Jean-François Gagnon, Ph. D. (co-directeur).

Isabelle Godin, sous la direction de Jacques-Y. Montplaisir, M.D., et Jean-François Gagnon, Ph. D. (co-directeur).

Nicolas Martin, sous la direction de Julie Carrier, Ph. D.

Les étudiants ci-dessous recevront une bourse d'une valeur de 7500 \$ pour poursuivre leurs études de maîtrise :

Myrella Bergeron-Prévost, sous la direction de Karim Maghni, Ph. D.

Kim Gilbert, sous la direction de Guy Rousseau, Ph. D.

Khadije Jizi, sous la direction de Karim Maghni, Ph. D.

10^e Journée annuelle de la recherche

Le 28 mai dernier, lors de la 10^e Journée annuelle de la recherche, une quarantaine de jeunes chercheurs des 2^e et 3^e cycles ont eu la chance de présenter les résultats de leurs travaux de recherche. Près de 100 personnes se sont déplacées pour assister aux présentations scientifiques, toutes plus intéressantes les unes que les autres.

Plusieurs prix ont été remis aux étudiants soulignant la qualité exceptionnelle de leur présentation. Deux d'entre eux se sont particulièrement distingués et ont remporté les prix les plus prestigieux offerts par le Fonds de la recherche en santé du Québec et par l'Université de Montréal :

Sherif Shousha

Sous la direction de Chantal Pharand, B. Pharm., Pharm. D., et Jean Diodati, M.D. (co-directeur)

Serotonin blockade with ketanserin attenuates ST-segment and myocardial perfusion defects secondary to collagen-induced platelet activation

Sherif Shousha, J.G. Diodati, M. De Chantal, T. Charron, R. Amyot, E. Schampaert, C. Pharand

Khadije Jizi

Sous la direction de Karim Maghni, Ph. D.

Étude de l'effet de la combinaison d'un immunosuppresseur et d'un antagoniste du récepteur NK1 sur la réponse des lymphocytes

Khadije Jizi, M. Welman, K. Maghni

Tableau d'honneur

Prix annuel du professionnel en néphrologie

Lors du Gala du congrès 2010 de la Société Québécoise de Néphrologie qui a eut lieu le 2 mai dernier au Hilton Québec, **Mme Louise Leclerc**, nutritionniste et professionnelle en néphrologie, a obtenu le *Prix annuel du professionnel en néphrologie*.



Prix Arista 2010

M. Stéphane Delisle, chef des activités respiratoires, a mérité le 1^{er} juin 2010, dans la catégorie *Jeune professionnel du Québec*, le *Prix ARISTA 2010*. Depuis plus de trente ans, ce prestigieux concours de la Jeune chambre de commerce de Montréal souligne l'excellence et la réussite des jeunes cadres, professionnels, travailleurs autonomes et entrepreneurs de toutes les régions du Québec.



Prix Reconnaissance

M. Maxime Daoust, technologiste médical a reçu, le 12 juin 2010, le *Prix Reconnaissance - catégorie Innovation*, décerné par l'Ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec (OPTMQ). Ce prix souligne l'apport remarquable d'un technologiste médical à son milieu de travail. Maxime a élaboré un document intitulé *Stage Banque de sang* pour les étudiants du programme Technologie d'analyses biomédicales, qui contribue à orienter l'étudiant vers un comportement autonome.

2010 CACB Award for Outstanding Service to the Profession of Clinical Biochemistry

Le **Dr Wolfgang Schneider**, chef du Service de biochimie, a remporté le 16 juin dernier, le *2010 CACB Award for Outstanding Service to the Profession of Clinical Biochemistry*. Il s'agit d'un prix remis par l'Académie canadienne de biochimie clinique pour laquelle le Dr Schneider agit à titre d'examineur pour les étudiants en biochimie, et ce, depuis plus de 10 ans. La remise du prix s'est déroulée lors du banquet de la conférence annuelle de la Société canadienne des clinico-chimistes à Saskatoon.

Nominations

Sophie Dorais
Coordonnatrice du Service de l'imagerie médicale
Direction des services professionnels et hospitaliers



Manon Bergeron
Chef téléphoniste du central téléphonique
Direction des services techniques et du développement durable

Langis St-Pierre
Adjoint au directeur des technologies de l'information et du génie biomédical
Direction générale adjointe aux ressources financières et activités de soutien



Mélissa Abudarham Bolduc
Conseillère juridique au secteur des relations de travail
Direction des ressources humaines



Julie Chamard
Conseillère en formation et développement
Direction des ressources humaines



Lyne Constantineau
Chef du Département de pharmacie
Direction des services professionnels et hospitaliers



Gilles Fauvel
Chef intérimaire du Service de psychologie au pavillon Albert-Prévost
Direction des services professionnels et hospitaliers



Michel Lortie
Chef de secteur (architecture) du fonctionnement et des installations matérielles
Direction des services techniques et du développement durable



Bruno Montigny
Conseiller en relations de travail
Direction des ressources humaines



Martin Tremblay
Conseiller en soins spécialisés au Centre provincial de référence en stérilisation
Direction générale



Sylvie Ward
Coordonnatrice administrative intérimaire au pavillon Albert-Prévost
Direction des services professionnels et hospitaliers

À vos agendas!

Activités à venir...

COLLOQUE ANNUEL DU COMITÉ D'ÉTHIQUE CLINIQUE

Le jeudi 28 octobre 2010, de 11 h à 17 h
Auditorium Émilie-Gamelin

Le thème du colloque: *Quand les attentes des familles entrent en conflit avec les soins requis*

Inscriptions : Mme Rollande Lacasse, poste 2733

EXPO-VENTE 2010

Le mardi 23 novembre 2010, De 8 h à 17 h

Auditorium Émilie-Gamelin

10% des ventes sera versé à l'Association des bénévoles de l'HSCM

Pour exposer : Service de bénévolat et de pastorale, poste 2220, avant le 29 octobre 2010

SEMAINE DE SENSIBILISATION AU DON OCULAIRE ET DE TISSUS

Début décembre

Surveillez l'intranet et les babillards

VENTE DE POINSETTIA

Le jeudi 9 décembre 2010

Autres modalités à venir – Surveillez l'intranet
Tous les profits serviront à améliorer le confort et le mieux-être de nos usagers

SOIRÉES-CONFÉRENCES POUR LES PERSONNES DIABÉTIQUES

Auditorium Émilie-Gamelin

Organisées par Les Diabétiques du Nord de Montréal inc.

Ces conférences traitent de tous les sujets pertinents en relation avec le diabète

Pour information et pour connaître les dates des conférences à venir : 514 338-3565

Assurances habitation et auto de groupe pour les employés de l'Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal

Découvrez à quel point l'assurance peut être simple.

Pourquoi l'assurance devrait-elle être compliquée? En tant qu'employé de l'Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal, vous méritez – et obtenez – une attention particulière en faisant affaire avec nous. Chez TD Assurance Meloche Monnex, notre objectif est de vous simplifier la tâche afin que vous puissiez choisir votre couverture en toute confiance.

TD Assurance Meloche Monnex est le nom d'affaires de PRIMMUM COMPAGNIE D'ASSURANCE, laquelle souscrit également le programme d'assurances habitation et auto.

1 866 296 0888

Lundi au vendredi, 8 h à 20 h
Samedi, 9 h à 16 h

www.hscm.tdassurance.com



Assurance

Meloche Monnex